



Informe de Sostenibilidad Empresarial

Personas. Planeta. Gobernanza

2025





Este informe de responsabilidad social y sostenibilidad presenta el desempeño social y ambiental de AES Panamá durante el año 2025, en el marco de las iniciativas, políticas, programas y proyectos implementados. Para su elaboración, nos basamos en los 10 Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, que abarcan derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Como firmantes desde 2009, hemos integrado estos principios en nuestra estrategia, cultura organizacional y gestión, reafirmando nuestro compromiso con la responsabilidad social empresarial y el desarrollo sostenible.

Por octavo año consecutivo, incorporamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, alineándolos con nuestras operaciones y los principios del Pacto Global. Nuestra estrategia se enmarca en el modelo corporativo PPA (Personas, Planeta, Responsabilidad) de AES Corporation, que guía nuestras acciones para mejorar vidas, proteger el medio ambiente y operar con integridad.

Además, contamos con un análisis de materialidad que nos permite identificar, priorizar y evaluar los temas de sostenibilidad más relevantes para nuestros grupos de interés. Este análisis se basa en los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), específicamente en la guía G4, y considera tanto los impactos económicos, sociales y ambientales significativos como aquellos temas que influyen en las decisiones de nuestros grupos de interés.

Mensaje del Presidente



Estimados colaboradores, socios y grupos de interés,

Estimados colaboradores, socios y grupos de interés:

Me complace compartir con ustedes el Informe de Sostenibilidad de AES Panamá correspondiente al año 2025, un período en el que continuamos avanzando con determinación hacia una transición energética más sostenible, inclusiva y resiliente para nuestro país.

A lo largo del año, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad como eje central de nuestra estrategia de negocio, impulsando soluciones energéticas más limpias, fortaleciendo nuestra cultura de seguridad y promoviendo un modelo de crecimiento responsable que genere valor a largo plazo para Panamá.

Este compromiso se sustenta en nuestra adhesión voluntaria al Pacto Global de las Naciones Unidas, cuyos diez principios guían nuestra

gestión en materia de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y ética corporativa. Asimismo, continuamos alineando nuestras acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), integrándolos de manera transversal en nuestras operaciones y programas.

En materia social, la Fundación AES Panamá consolidó su rol como pilar de impacto comunitario, ampliando su alcance a través de programas enfocados en educación, emprendimiento, inclusión productiva y acceso a servicios básicos, beneficiando a miles de personas en comunidades del país. Iniciativas como “Mujeres que Brillan”, “Agua en tu Aula” y nuestros programas educativos continúan generando oportunidades reales de desarrollo.

Asimismo, fortalecimos nuestro relacionamiento con grupos de interés mediante una participación activa en foros nacionales e internacionales, así como a través de la apertura de espacios de innovación y aprendizaje que contribuyen al desarrollo de capacidades y al diálogo sobre el futuro energético.

En el ámbito operativo, seguimos avanzando en la transición energética, promoviendo soluciones que contribuyen a la descarbonización y al uso eficiente de los recursos. Al mismo tiempo, mantenemos nuestro compromiso inquebrantable con la seguridad, logrando resultados destacados que reflejan el esfuerzo y la disciplina de nuestro equipo.

Estos avances han sido acompañados por importantes reconocimientos que respaldan nuestra gestión en sostenibilidad, ética y reputación corporativa, y que reafirman la confianza de nuestros grupos de interés en nuestro modelo de negocio.

Nada de esto sería posible sin el compromiso de nuestra gente, voluntarios y aliados estratégicos, quienes son el motor de nuestro impacto.

Los invito a conocer en este informe los principales resultados de nuestra gestión y a seguir trabajando juntos en la construcción de un futuro energético más sostenible para Panamá.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Miguel Bolinaga'.

Miguel Bolinaga
Presidente de AES Panamá

Alcance del informe

Este informe presenta el desempeño ambiental, social y de gobernanza (ESG) de las operaciones de AES en Panamá correspondientes al período comprendido entre enero y diciembre de 2025.

La información reportada incluye operaciones y actividades de:

AES Panamá, S.R.L.
AES Changuinola, S.R.L.
Gas Natural Atlántico, S. de R.L.
Costa Norte LNG Terminal, S. de R.L.
Fundación AES Panamá

El informe recopila información relacionada con la gestión de personas, seguridad y salud ocupacional, desempeño ambiental, gobernanza corporativa, ética y cumplimiento, relacionamiento comunitario e iniciativas de impacto social.

Nuestro enfoque de sostenibilidad

AES Panamá integra la sostenibilidad de manera transversal en sus operaciones, promoviendo una gestión responsable de los aspectos ambientales, sociales, éticos y de gobernanza asociados a sus actividades y relacionamiento con grupos de interés.

Durante 2025, la compañía enfocó sus esfuerzos en áreas prioritarias para el negocio y sus stakeholders, incluyendo:

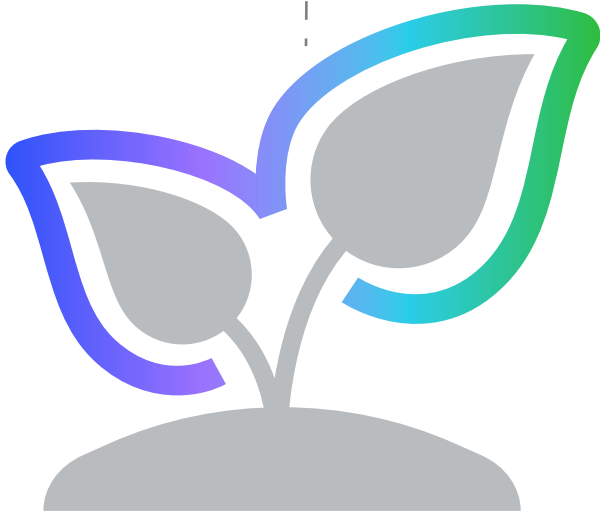
- Seguridad y salud ocupacional;
- Gestión ambiental y cumplimiento;
- Transición energética y resiliencia;
- Desarrollo y bienestar del talento;
- Ética, cumplimiento y ciberseguridad;
- Relacionamiento comunitario;
- Educación y desarrollo social;
- Conservación ambiental y biodiversidad.

Este enfoque busca contribuir al desarrollo sostenible del país mediante una gestión alineada con los valores corporativos de AES y con marcos internacionales de sostenibilidad.

Alineación con estándares internacionales

Este informe incorpora contenidos y referencias alineadas parcialmente con estándares internacionales de sostenibilidad, incluyendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y referencias de los Estándares GRI, utilizados como guía para la presentación de información ambiental, social y de gobernanza.

AES Panamá continúa fortaleciendo progresivamente sus prácticas y procesos de reporte en materia de sostenibilidad y transparencia corporativa.







Índice

1. Portada

2. Sobre este informe

3. Palabras del Presidente

4. Índice

5. Nuestros Hitos

6. Nuestra Empresa

- Historia de AES en Panamá
- Principios y Valores
- AES en cifras
- Composición accionaria
- Nuestros Negocios
- Acceso y disponibilidad de energía 2025 en Panamá
- Iniciativas y soluciones Comerciales

7. Sostenibilidad en AES Panamá

8. Personas

- Gente AES
- Relacionamiento Comunitario
- Relaciones estratégicas

9. Planeta

- Política y Sistemas de Gestión Ambiental
- Gestión de residuos
- Uso del recurso hídrico
- Protección de la Biodiversidad
- Programa de Concienciación Ambiental
- Emisiones de GEI y Compromiso con la neutralidad de carbono

10. Gobernanza

- Buen Gobierno Corporativo
- Ética y Cumplimiento
- Estructura organizativa
- Eficiencia Operacional
- Ciberseguridad

11. Resumen de Premios y reconocimientos

12. Anexos

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos

Hitos 2025

Impacto social y desarrollo comunitario

- **Consolidación de la Fundación AES Panamá como eje de inversión social**, beneficiando a más de 2,000 personas a través de programas de educación, emprendimiento de inclusión productiva.
- **Cierre del programa “Mujeres que Brillan”**, impulsando el desarrollo de emprendimientos liderados por mujeres mediante formación y capital semilla, fortaleciendo el impacto económico y social en comunidades.
- **Implementación del proyecto “Agua en tu Aula”**, mejorando el acceso a agua potable en centros educativos mediante alianzas estratégicas con actores nacionales e internacionales.

Educación, talento y futuro sostenible

- **Programas educativos y de sensibilización como “Lucía Spark”**, alcanzando a miles de niños y jóvenes con contenidos sobre energía y sostenibilidad.
- **Articulación con universidades y centros de formación**, impactando a más de 1,500 personas mediante visitas técnicas, formación y espacios de conocimiento en plantas y oficinas.

Alianzas estratégicas y sostenibilidad

- **Alianza con Marea Verde (Proyecto Siete Cuencas)**, reforzando el compromiso con la reducción de contaminación plástica y la protección de ecosistemas.
- **Firma y renovación de convenios con aliados como MIDES y Fundación Trencó**, ampliando el alcance de los programas sociales y el voluntariado corporativo.

Transición energética e innovación

- **Impulso a soluciones sostenibles mediante certificados I-REC**, apoyando a clientes en la reducción de su huella de carbono y en el cumplimiento de sus metas ESG.
- **Fortalecimiento de soluciones digitales y comerciales**, incluyendo plataformas como Smart Data para optimizar el consumo energético y la gestión operativa.

Excelencia operativa y cultura organizacional

- **Más de 9.5 millones de horas trabajadas sin incidentes con pérdida de tiempo**, reflejando una sólida cultura de seguridad en todas las operaciones.
- **Cero fatalidades durante el año**, consolidando la seguridad como valor fundamental de la organización.



Entrega de Proyecto Agua en tu Aula



Primera cohorte de Mujeres que Brillan



Adhesión a programa Siete Cuencas de Marea Verde



Stand en la Feria del Libro

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Historia de AES en Panamá
Principios y Valores
AES en Cifras
Composición Accionaria
Nuestros Negocios
Acceso y Disponibilidad de Energía 2025 en Panamá
Iniciativas y Soluciones Comerciales
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Nuestra Empresa

Historia de AES en Panamá

1999

Inicio de operaciones.

2000

Inicia construcción de Estí.

2002

Repotenciación de la unidad 1 de Bayano y adición de la unidad 3 (88 MW).

2003

Entrada de operaciones de Estí (120 MW).

2004

Repotenciación de la unidad 2 de Bayano (12MW).

2006

AES Panamá, S.A. logra la mayor emisión de bonos registrada en la Comisión Nacional de Valores y la Bolsa de Valores de Panamá hasta ese entonces (\$300 millones).

Certificación del Sistema Integrado de Gestión OHSAS 18001 e ISO 14001 de las plantas de AES Panamá, S.A.

2011

Entrada en operaciones de la planta de Changuinola I (223 MW).

2015

Inicio de operaciones de la barcaza Estrella del Mar I, ubicada en la provincia de Colón.

2016

Ampliación del alcance de la Certificación ISO 14001 y OHSAS 18001 con la incorporación de la planta de Changuinola I.

2016

Inicio de operación de la planta de energía solar autosostenible en Estí
Inicia construcción de la planta de AES Colón y el HUB de gas natural licuado (GNL).

2017

AES Changuinola inaugura su Estación Hidrobiológica.

2018

Inicio de operaciones de la primera planta de generación de energía a base de gas natural en la región, con una capacidad instalada de 381 MW.

2019

Inicia operaciones comerciales el primer HUB de GNL de Centroamérica, conformado por un tanque de almacenamiento de 180,000 m3 y una terminal de recepción de barcos de GNL.

2020

Creación de la Fundación AES en Panamá.

AES Panamá adquiere el Parque Eólico Penonomé I de 55 MW.

2021

Inicio de operaciones del Centro de Control de Operación Remota (ROOC) en AES Panamá.

2022

Inauguración de 4 los parques solares en 2 en Boquerón, Chiriquí; uno en Pesé, Herrera y otro en Pocrí, Los Santos.

Concluye proyecto de electrificación rural en La Zumbona, comunidad vecina a la Central Hidroeléctrica Bayano.

Inauguración de Innovation HUB.

2023

Expansión de la terminal de Gas Natural Licuado (GNL) en Colón, con la implementación de una nueva infraestructura de recarga de GNL en barcos metaneros.

Puesta en marcha del plan piloto de buses a base de gas natural vehicular.

Firma de MoU con Seaspan para colaborar en el desarrollo de “LNG Bunkering”

2024

Celebración de los 25 años de AES en Panamá.

2025

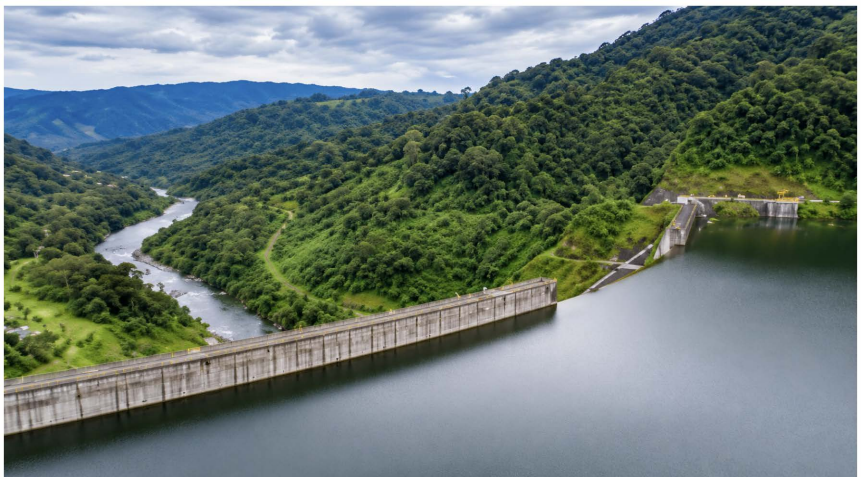
Inicio de operación de los parques solares: Los Santos y Estí II

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Historia de AES en Panamá
Principios y Valores
AES en Cifras
Composición Accionaria
Nuestros Negocios
Acceso y Disponibilidad de Energía 2025 en Panamá
Iniciativas y Soluciones Comerciales
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Principios y Valores

Nuestra Misión

Acelerando el Futuro de la Energía Juntos.



Nuestros Valores



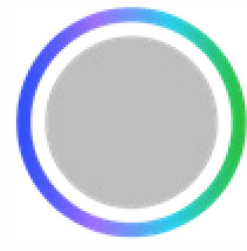
La Seguridad Primero

La Seguridad es el centro de todo lo que hacemos. Siempre identificamos los riesgos potenciales para nuestra gente, contratistas, clientes, socios y comunidades. Medimos el éxito con base en la seguridad con la que realizamos nuestro trabajo juntos, mientras contribuimos a un futuro energético más sostenible.



Aplicamos los más Altos Estándares

Actuamos con la mayor integridad con nuestra gente, clientes y socios. Las soluciones que juntos ofrecemos cumplen con estándares globales de excelencia.



Todos Juntos

Trabajamos como un equipo con nuestros clientes y socios. Satisfacemos las necesidades cambiantes de los clientes con agilidad y disfrutamos celebrando el éxito de todos, resolviendo retos significativos como un equipo.

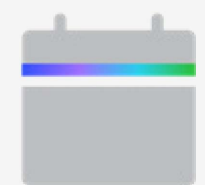
AES en cifras



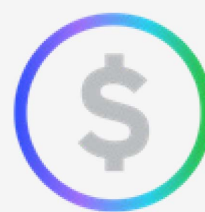
247 colaboradores



1,216 MW capacidad instalada



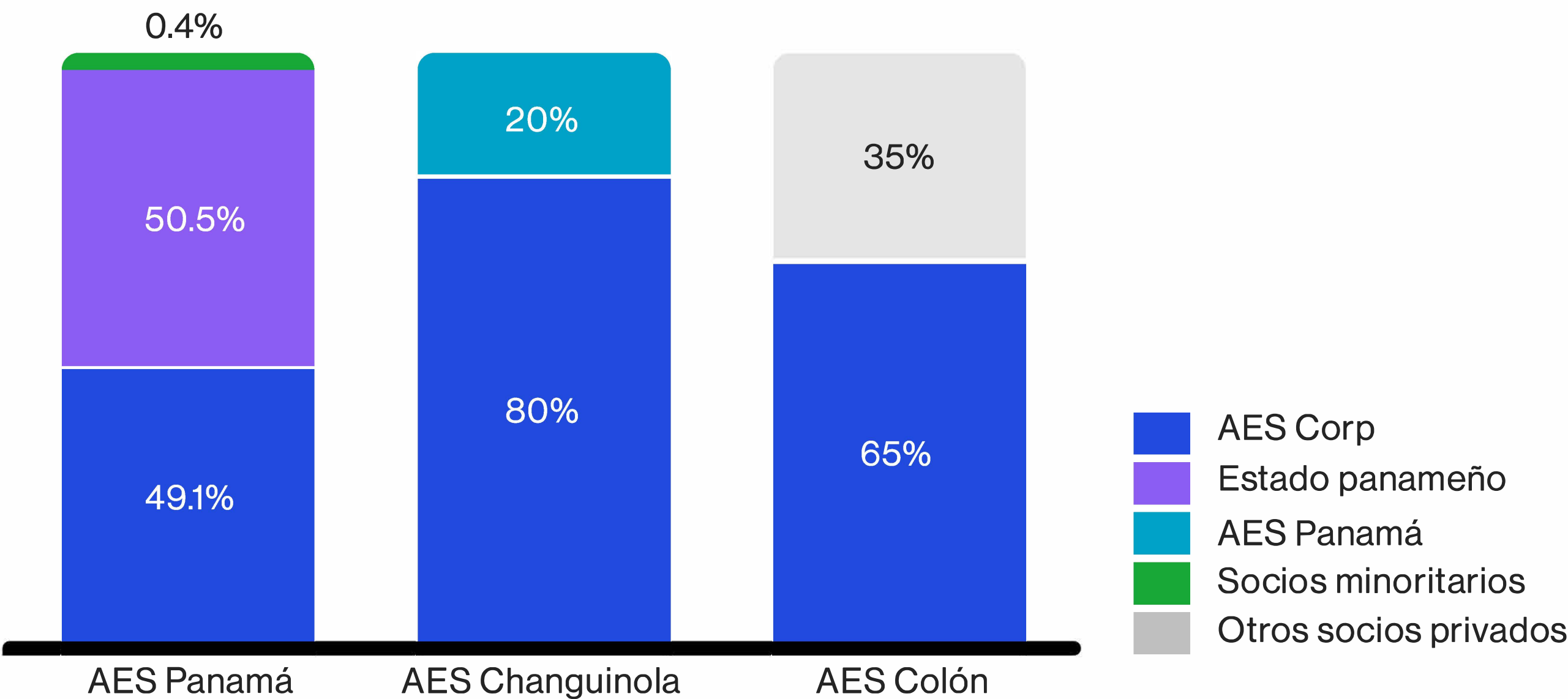
26 años



USD \$3,488 millones inversión total

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Historia de AES en Panamá
Principios y Valores
AES en Cifras
Composición Accionaria
Nuestros Negocios
Acceso y Disponibilidad de Energía 2025 en Panamá
Iniciativas y Soluciones Comerciales
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Composición accionaria

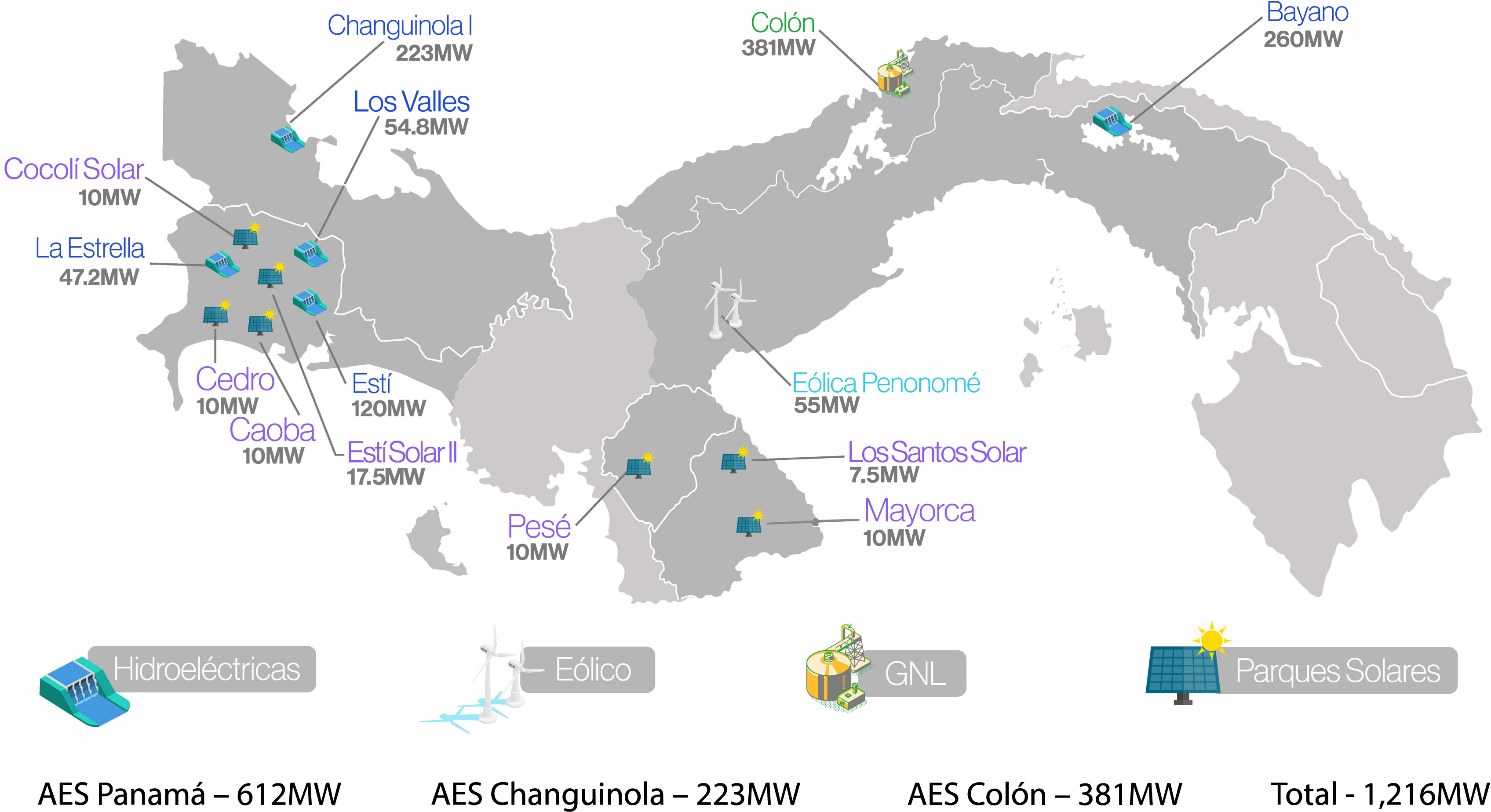


Tras nuestro inicio de operaciones en 1999, hemos generado energía limpia para el progreso del país, a precios competitivos, por medio de las operaciones de nuestros tres negocios: AES Panamá, AES Changuinola y AES Colón, en donde invertimos de manera sostenida en energías seguras, confiables y sostenibles, a través de la generación de empleos, de nuestro compromiso con las comunidades, del cuidado del medio ambiente y al desarrollo

de nuevos proyectos que posicionan a Panamá como un importante centro de distribución de energía eléctrica en la región centroamericana, así como la reducción de la dependencia a combustibles fósiles representando un ahorro en importación de combustibles de 2 mil millones de balboas y la reducción de emisiones por cerca de 16 millones de toneladas de CO².

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Historia de AES en Panamá
Principios y Valores
AES en Cifras
Composición Accionaria
Nuestros Negocios
Acceso y Disponibilidad de Energía 2025 en Panamá
Iniciativas y Soluciones Comerciales
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Nuestros negocios



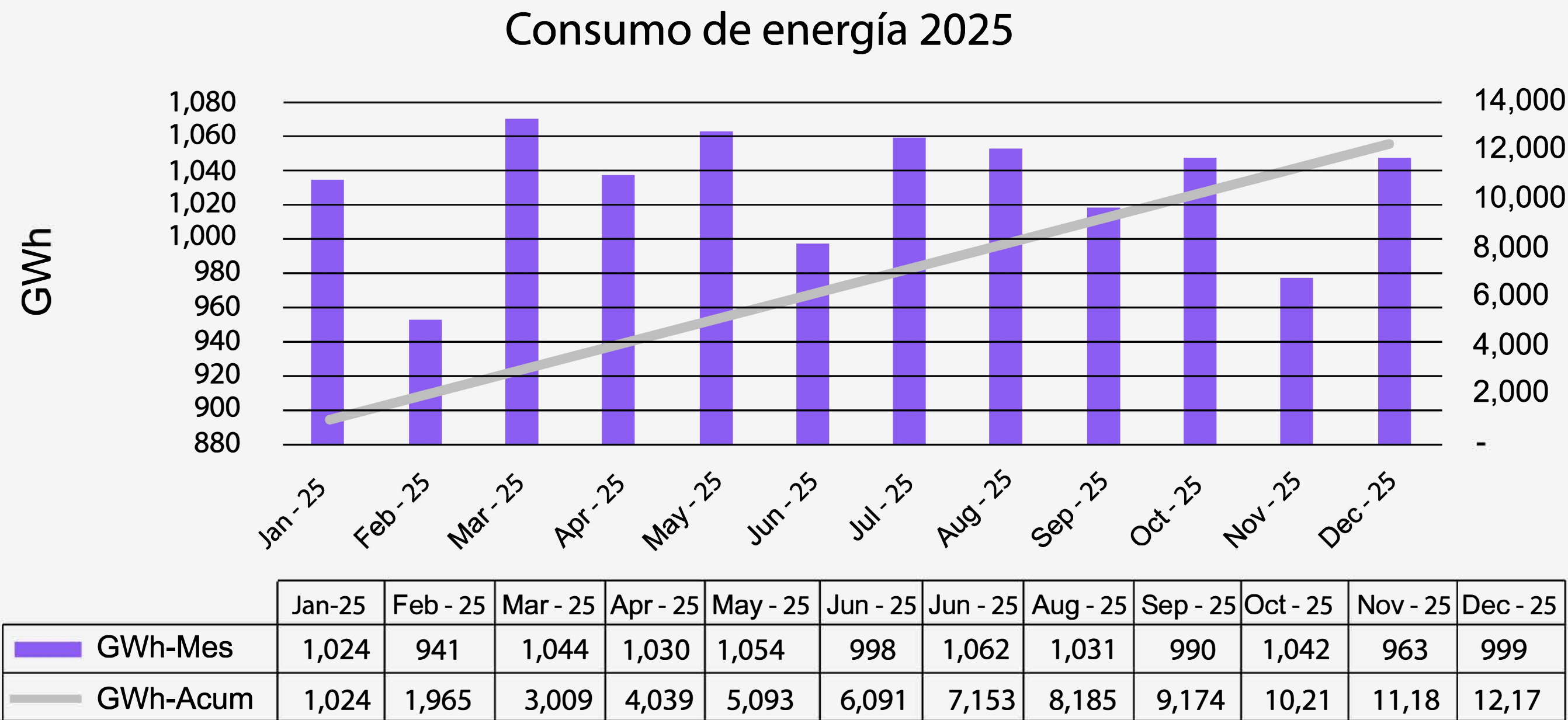
Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Historia de AES en Panamá
Principios y Valores
AES en Cifras
Composición Accionaria
Nuestros Negocios
Acceso y Disponibilidad de Energía 2025 en Panamá
Iniciativas y Soluciones Comerciales
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Acceso y disponibilidad a la energía

El consumo de energía del 2025 de acuerdo con el Centro Nacional de Despacho (CND) fue de 12,179GWh y exportación de energía de 1,178GWh, con generación de 13,225GWh de los

cuales AES aportó en total 3,914.12GWh, lo que representó aproximadamente un 32.14% de la energía utilizada por el país y 29.39% de la energía generada. En la gráfica siguiente se muestra la demanda

mensual del 2025 y en la tabla junto al gráfico se registra la generación por tecnología que compone la matriz de generación del país.

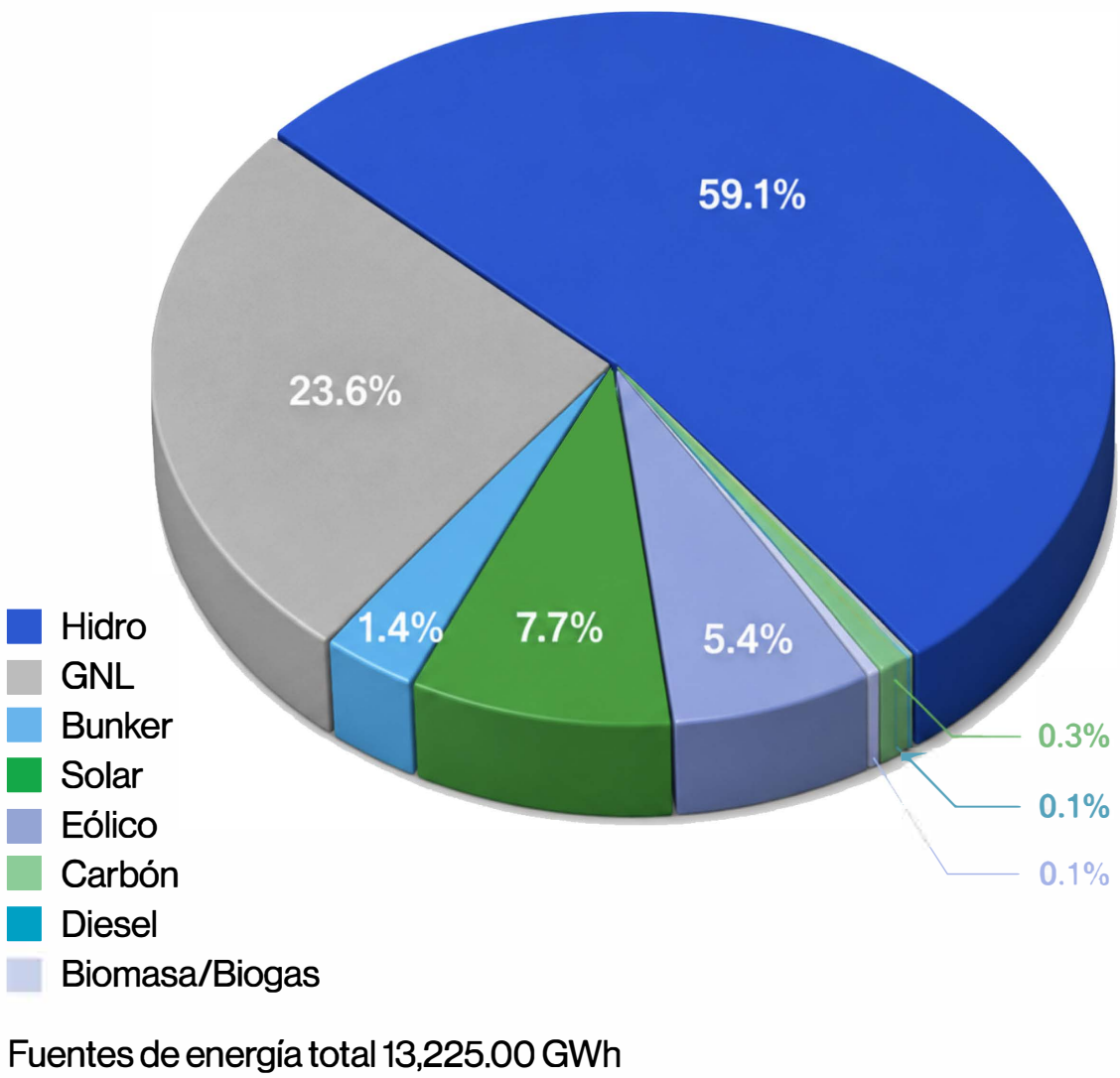


Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Historia de AES en Panamá
Principios y Valores
AES en Cifras
Composición Accionaria
Nuestros Negocios
Acceso y Disponibilidad de Energía 2025 en Panamá
Iniciativas y Soluciones Comerciales
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Generación 2025

Generación 2025	GWh
Hidro	7,815
GNL	3,113
Bunker	180
Solar	1012.8
Eólico	718
Carbón	43
Diesel	7
Biomasa/Biogás	10
Total	13,225

Agrupando la generación total del país del 2025 por tipo de fuente energética, se obtiene el gráfico siguiente, lado izquierdo. AES aportó generación en los bloques de energías hidroeléctrica, eólica, solar y térmica, y su participación en cada tipo de energía y aporte total se ilustra en la tabla de la derecha.



Generación de AES por tecnología, GWh		
AES Hidro	2,774.12	70.9%
AES GNL	937.12	23.9%
AES - Eólico	88.68	2.3%
AES - Solar	114.21	2.9%
AES Total 3,914.12 GWh		



Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Historia de AES en Panamá
Principios y Valores
AES en Cifras
Composición Accionaria
Nuestros Negocios
Acceso y Disponibilidad de
Energía 2025 en Panamá
Iniciativas y Soluciones
Comerciales

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos

Soluciones Comerciales



Certificados Renovables I-REC

En el 2025 continuamos ofreciendo a nuestros clientes los Certificados Renovables I-REC, una herramienta reconocida internacionalmente que certifica el origen renovable de la energía consumida.

A través de estos certificados, ayudamos a nuestros clientes a cumplir con sus objetivos de sostenibilidad, fortaleciendo su compromiso con la transición energética y reduciendo su huella de carbono. Este producto no sólo respalda sus estrategias de responsabilidad ambiental, sino que también les permite reportar sus avances en sostenibilidad con total transparencia y credibilidad.



Certificación renovable I-REC para Cervecería Nacional.

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Historia de AES en Panamá
Principios y Valores
AES en Cifras
Composición Accionaria
Nuestros Negocios
Acceso y Disponibilidad de
Energía 2025 en Panamá
Iniciativas y Soluciones
Comerciales

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos

Plataforma Smart Data

En nuestro compromiso por ofrecer soluciones tecnológicas que aporten valor a nuestros clientes, contamos con la plataforma 'Smart Data', una herramienta avanzada que permite el seguimiento en tiempo real del consumo de energía, la calidad del sistema y otros parámetros técnicos clave. Además, facilita la identificación de retos en la red que podrían impactar las operaciones de nuestros clientes, ayudándolos a tomar decisiones informadas y optimizar sus procesos. Esta plataforma refleja nuestra visión de potenciar la eficiencia operativa mediante el uso de datos precisos y en tiempo real.



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Historia de AES en Panamá
Principios y Valores
AES en Cifras
Composición Accionaria
Nuestros Negocios
Acceso y Disponibilidad de Energía 2025 en Panamá
Iniciativas y Soluciones Comerciales
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Charlas informativas

En 2025, reafirmamos nuestro compromiso con la formación y el acompañamiento de nuestros clientes a través de una serie de charlas informativas sobre temas clave del sector energético. Este año abordamos el tema de los certificados renovables para el cumplimiento de la reducción de emisiones del alcance. Estas sesiones nos permitieron brindar información de valor, fomentar el intercambio de conocimientos y ayudar a nuestros clientes a tomar decisiones estratégicas basadas en tendencias y mejores prácticas de la industria.

Evento anual de clientes

Como parte de nuestro compromiso con fortalecer las relaciones con nuestros clientes y brindarles valor más allá de nuestros productos y servicios, organizamos un evento anual dedicado a ellos. Este encuentro nos permite mantenernos conectados, compartir las últimas tendencias y actualizaciones en temas relevantes, así como fomentar un espacio para el intercambio de ideas. A través de este evento no sólo reforzamos nuestra colaboración, sino que también generamos oportunidades para que nuestros clientes estén a la vanguardia.



Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Historia de AES en Panamá
Principios y Valores
AES en Cifras
Composición Accionaria
Nuestros Negocios
Acceso y Disponibilidad de
Energía 2025 en Panamá
Iniciativas y Soluciones
Comerciales

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos



Comercialización del Gas Natural Licuado (GNL)

Expansión del mercado y posicionamiento estratégico en 2025

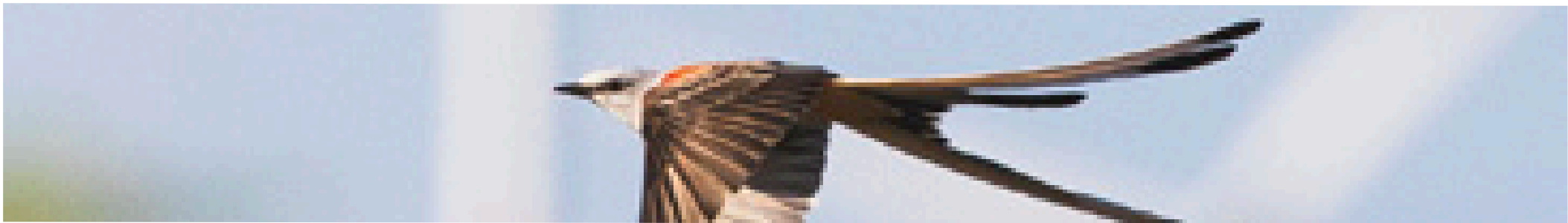
En 2025, AES fortaleció la comercialización de Gas Natural Licuado (GNL) mediante la expansión de su presencia en el mercado y el desarrollo de nuevas aplicaciones energéticas. Se destacó el inicio del suministro de GNL a la central de generación eléctrica de Yaviza, en Darién, lo que representa un hito en la generación aislada al mejorar la confiabilidad del suministro, reducir el uso de combustibles tradicionales y reforzar el rol del GNL como solución eficiente en zonas con limitaciones de infraestructura. Asimismo, la incorporación de La Parmigiana como cliente industrial consolidó el crecimiento del mercado y la penetración del gas natural en el sector productivo.

Paralelamente, la compañía avanzó en la exploración de nuevas aplicaciones del gas natural, particularmente en el sector transporte, a través del desarrollo del plan piloto de Gas Natural Vehicular (GNV) en conjunto con Tropigas Natural. Este esfuerzo incluyó la llegada de cabezales a GNL y la presentación de resultados en espacios internacionales, destacando la viabilidad técnica, operativa y ambiental del GNV como alternativa para la descarbonización del transporte. La relación estratégica con Tropigas Natural se fortaleció con la extensión del contrato de suministro hasta 2030, asegurando la continuidad del negocio

y respaldando su crecimiento en el país. Adicionalmente, AES impulsó mejoras en eficiencia operativa mediante la digitalización del Conduce y del checklist de seguridad, optimizando la trazabilidad, el control y la gestión de riesgos en las operaciones de LNG. La compañía también fortaleció su posicionamiento regional e internacional a través de su participación en foros y eventos especializados, donde destacó el rol del GNL en generación, industria, transporte y bunkering, así como la experiencia de AES en el desarrollo de soluciones energéticas y su contribución a la transición energética.

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Sostenibilidad en AES Panamá



Nuestra gestión de sostenibilidad se enmarca en el Marco de Sostenibilidad de AES, estructurado en tres pilares: Personas, Planeta y Responsabilidad, los cuales orientan nuestras políticas, sistemas de gestión, programas e iniciativas en todas las operaciones. Este enfoque nos permite gestionar de manera responsable nuestros impactos, identificar riesgos y oportunidades, y fortalecer la resiliencia del negocio. AES Panamá adhiere voluntariamente a marcos y estándares internacionales de sostenibilidad, entre ellos el Pacto Global de las Naciones Unidas, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 y normas internacionales de gestión como ISO 14001 e ISO 45001. Estos marcos sirven como referencia para alinear nuestras prácticas con principios reconocidos a nivel global y fortalecer la transparencia de nuestra gestión.

Durante el período reportado, nuestras acciones se enfocaron en:

- Promover entornos de trabajo seguros, inclusivos y respetuosos de los derechos humanos.
- Impulsar la transición energética y la protección del medio ambiente mediante una gestión responsable de los recursos naturales.
- Generar impacto social sostenible a través de la Fundación AES Panamá y el trabajo articulado con aliados estratégicos.
- Fortalecer la ética, el cumplimiento y la buena gobernanza como base para la confianza y la sostenibilidad del negocio.

El detalle metodológico y las tablas de correspondencia que profundizan en la alineación de nuestras políticas, prácticas y resultados con los principales marcos de referencia internacionales, así como su

relación con los temas materiales de AES Panamá, se presentan como información complementaria en los Anexos de este informe, específicamente en el Anexo 1. Alineación con los Diez Principios del Pacto Global, el Anexo 2. Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el Anexo 3. Temas Materiales de AES Panamá.



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Principios de Pacto Global

- Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Principio 2:** Las empresas deben asegurarse de sus socios y colaboradores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Principio 5:** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- Principio 6:** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
- Principio 7:** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Principio 9:** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- Principio 10:** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Derechos Humanos

Principio 1
Principio 2



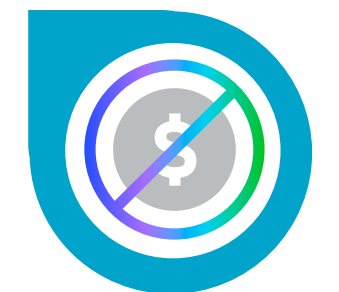
Normas Laborales

Principio 3
Principio 4
Principio 5
Principio 6



Medioambiente

Principio 7
Principio 8
Principio 9



Lucha Contra la Corrupción

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Hemos identificado los **Objetivos de Desarrollo Sostenibles** a los cuales contribuimos activamente por medio de los programas de la Fundación AES Panamá y la gestión sostenible del negocio

4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



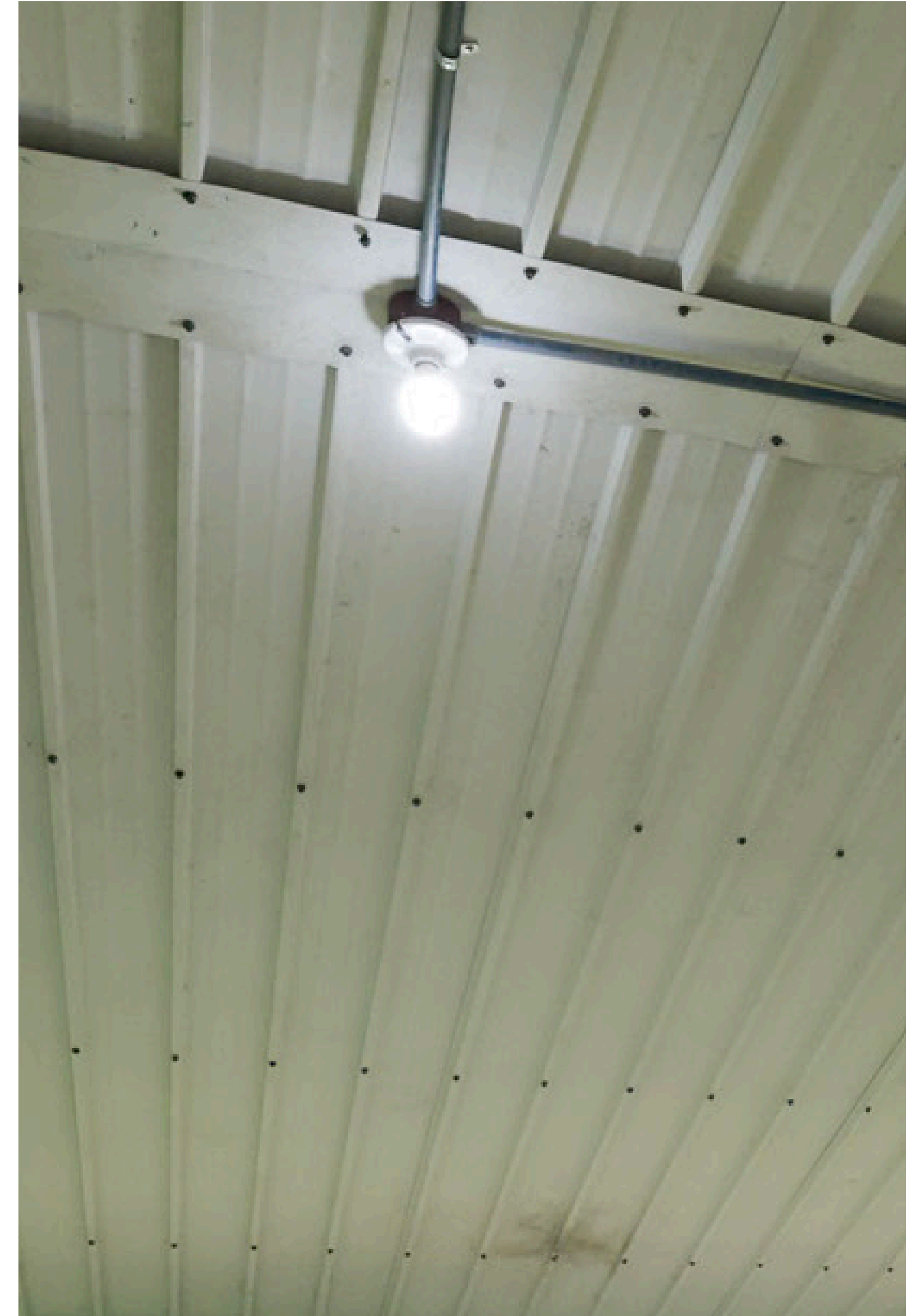
12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES Relacionamiento Comunitario Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Personas

Nuestra Gente

En AES Panamá, reconocemos que **nuestra mayor fortaleza es nuestra gente**. Creemos en su talento y en su capacidad de crecimiento, por lo que hemos implementado una gestión integral del capital humano, centrada en **proteger su seguridad, promover su bienestar y fomentar su desarrollo profesional**.

Como parte de nuestro compromiso con prácticas laborales responsables, llevamos a cabo procesos de debida diligencia en derechos humanos para colaboradores, contratistas y subcontratistas, con el objetivo de prevenir cualquier forma de trabajo forzoso. Valoramos el aporte de cada persona y trabajamos para que pueda alcanzar su máximo potencial dentro de la organización. Este informe también incluye información sobre un grupo de colaboradores pertenecientes a AES Panamá Generation Holdings, S.R.L., cuyas oficinas están ubicadas en Panamá Pacífico.

Número de colaboradores por empresa	
AES Panamá, SRL	140
AES Changuinola, SRL	29
Gas Natural Atlántico, S de R.L.	49
Costa Norte LNG Terminal, S de R.L.	26
AES Panamá Generation Holdings, SRL.	2
Panama LNG Bunkering	1
Total	247

Número de colaboradores por localidad	
Centra Hidroeléctrica Changuinola I	26
Complejo Hidroeléctrio Chiriquí	45
Eólica Penonomé y Solares	13
Oficina Corporativa Costa del Este	61
Planta Bayano	22
Central Térmica Gas Natural Atlántico	78
Oficina AES Panamá Generation Holdings, SRL.	2
Total	247

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas

Planeta

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos



La gestión del talento en AES Panamá comienza desde el proceso de atracción e incorporación, mediante la identificación, evaluación y fortalecimiento de competencias clave, lo que nos permite contar con los perfiles más adecuados para cada rol.

Con este enfoque, buscamos que cada colaborador tenga claridad sobre su impacto en los objetivos estratégicos, dentro de un entorno laboral que promueve altos estándares profesionales y una cultura organizacional basada en valores sólidos, compartida por todas las operaciones de AES a nivel global.



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos



Clasificación de nuestra fuerza laboral



Clasificación de nuestra fuerza laboral	
Ejecutivos	6
Técnico	146
Supervisores	25
Asistentes Administrativas y Otros	15
Profesionales (incluye ingenieros y contadores)	55
Total	247

Representación de género gente AES	
Masculino	75%
Femenino	25%
Total	100%



Distribución etaria gente AES	
<30	8%
30-39	36%
40-49	34%
50-59	18%
60+	4%
Total	100%

Personal masculino y femenino (según nivel de gestión)	
Personal Administrativo	
Femenino	21%
Masculino	30%
Personal Operativo	
Femenino	4%
Masculino	45%
Total	100%

Nuevas contrataciones - rotación de personal	
AES Panamá, S.R.L.	7
AES Changuinola, S.R.L.	2
Gas Natural Atlántico, S de R.L.	0
Costa Norte LNG Terminal, S de R.L.	1
Panama LNG Bunkering	1
AES Panamá Generation Holdings, SRL	1
Total	12



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Convención colectiva

Apoyamos la negociación colectiva y el derecho a la libertad de asociación. En tal sentido, cada cuatro años realizamos la negociación de la convención colectiva por el Sindicato de Trabajadores de Empresas AES (SITAES).

Además, mantenemos un reglamento interno que permite dar cumplimiento en conjunto a la convención colectiva, para dar respuesta y resolución a controversias.

Trabajadores en Convención Colectiva	
AES Changuinola, S.R.L.	29
AES Panamá, S.R.L.	140
Gas Natural Atlántico, S de R.L.	49
Costa Norte LNG Terminal, S de R.L.	26
AES Panamá Generation Holdings, S.R.L.	2
Panama LNG Bunkering	1
Total	247



El 100% de nuestros colaboradores están cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva.

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas

Planeta

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos

Formación y crecimiento profesional

El promedio de horas de formación anual es de **26 horas** por empleados.

Beneficio de plan de Jubilación

Los beneficios que ofrece la empresa aplican a todos sus colaboradores y otorga un plan de aporte de contribución a planes de jubilación privada en el que la empresa aporta **hasta un 11% del salario anual**.

Remuneración económica

En AES mantenemos prácticas de administración salarial y remuneración determinadas por el nivel de la posición y la estructura salarial definida para la misma, teniendo como referencia las encuestas de las cifras de



salario pagadas de mercado en negocios similares. Garantizamos jornadas de trabajo acordes al Código de trabajo y ofrecemos trabajos y salarios dignos a nuestros colaboradores.

El ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local es 1.93 para hombres y 2.00 para mujeres.

La relación entre la persona mejor pagada y la media de la compensación total de todos los empleados es de **7.05**.

El promedio de incremento porcentual de la compensación total anual es de **0.22**.

El 100% de nuestros empleados reciben evaluaciones periódicas por su desempeño y desarrollo profesional.

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

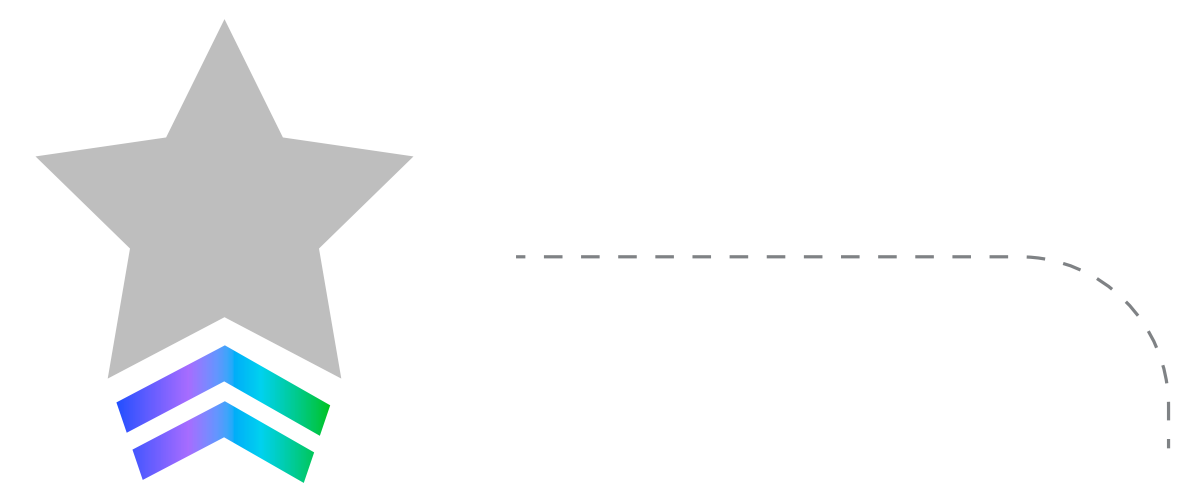
Beneficios de Maternidad y Paternidad

Permisos de Maternidad y Paternidad		
AES Changuinola, S.R.L.		
	Maternidad	0
	Paternidad	1
	Total	1
AES Panamá, S.R.L.		
	Maternidad	1
	Paternidad	2
	Total	3
Gas Natural Atlántico, S de R.L.		
	Maternidad	1
	Paternidad	2
	Total	3
Costa Norte LNG Terminal, S de R.L.		
	Maternidad	0
	Paternidad	1
	Total	1



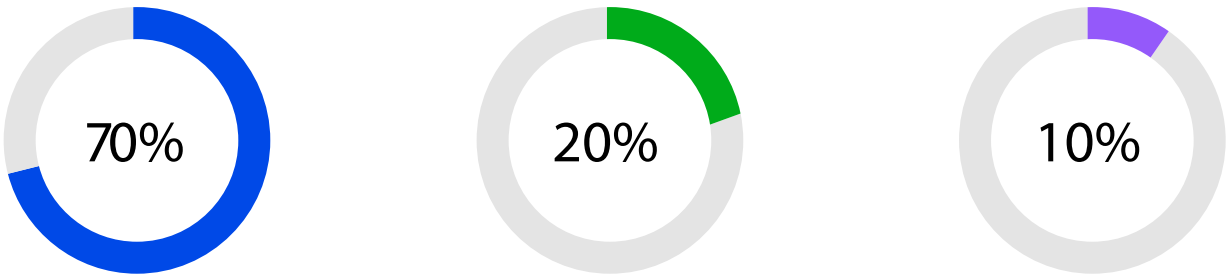
Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES Relacionamiento Comunitario Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Desarrollo de Talento



Estamos comprometidos en atraer, desarrollar y retener talento diverso, por eso invertimos en el crecimiento profesional y personal de nuestra gente para que todos puedan alcanzar su máximo potencial. Cada año, todos los colaboradores de AES pueden recibir formación y desarrollo en una variedad de temas y para múltiples niveles, desde formación técnica hasta ejecutiva, para seguir desarrollando sus habilidades.

Tenemos un enfoque integral para gestionar nuestro talento y desarrollar a nuestros líderes para asegurar que nuestra gente tenga las habilidades adecuadas para hoy y para el futuro. Nuestra Estrategia Global de Gestión de Talento considera todo el ciclo de vida de una persona en AES. Para ayudar a nuestra gente a alcanzar su potencial, utilizamos tres mecanismos principales:



- 70% - Experiencia y exposición: a nuevas oportunidades de desarrollo profesional
- 20% - Aprendizaje a través de otros: Los líderes que obtienen una mejor comprensión a través de una comunicación continua y retroalimentación no solo comprenden mejor su rol y responsabilidades, sino también qué habilidades necesitan desarrollar para avanzar en su carrera.
- 10% - Aprendizaje formal

Herramientas y programas para que nuestra gente desarrolle su conjunto de habilidades profesionales, evolucione sus competencias de liderazgo y lleve su carrera al siguiente nivel. El equipo de talento y aprendizaje evalúa continuamente los programas bajo el marco del 70-20-10, no solo para medir el impacto en la empresa y nuestra gente, sino también para asegurar la efectividad y relevancia de los programas.

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas

Planeta

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos

Programa Espacios de Bienestar



En 2025, continuamos fortaleciendo el Programa de Bienestar AES, que promueve la salud física, psicológica y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores. Este programa incluye:

Programa de Bienestar Global: Personify Health y Spring Health: Programa de bienestar integral con foco en salud mental, física, productividad y bienestar financiero, accesible vía app móvil o portal web. En 2025, 282 personas tienen acceso al beneficio, de las cuales 52 personas están inscritas y utilizando Spring Health (tasa de adopción del 18.4%). Se completaron 94 sesiones por 17 miembros, con un promedio de 5.5 sesiones por miembro.

Espacios de Bienestar: Ayuda Psicológica local (Panamá): Los colaboradores y sus familiares pueden acceder a citas con un especialista Psicólogo que les ayudará y

guiará en lo referente a: Manejo de Estrés, Problemas de Pareja, Depresión, Ansiedad, otros.

Bienestar Sostenible: Portafolio de beneficios locales que incluye cobertura de factura de energía, aportes al fondo de jubilación, beneficios escolares, deportivos, culturales y acceso a gimnasio. El 100% de los colaboradores tienen acceso a estos beneficios.

Programa Global Trainee – Energy4Talent: People Experience (E4T): Programa de aproximadamente 8 años que brinda oportunidades profesionales a jóvenes talentos mediante rotaciones y mentoría con ejecutivos. En 2025, 2 profesionales mujeres completaron el proceso con éxito y actualmente ejecutan roles importantes en la organización (FP&A en Finanzas y liderazgo en venta de GNL).



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Diálogo de Talento - Revisión Anual de Desempeño y Potencial: Revisión anual usando metodología 9-Box para analizar el desempeño y potencial de colaboradores con una mirada estratégica. En 2025, se evaluaron 97 colaboradores, con la meta de alcanzar el 100% de la población elegible.

- **Sesiones de Coaching y Mentoría:** Sesiones individuales de coaching para líderes, enfocadas en mejorar el clima organizacional y desarrollar habilidades mediante autoconocimiento y planes de acción. En 2025 se dedicaron 23 horas de coaching a 3 colaboradores con roles de liderazgo.
- **Programas de Entrenamiento y Formación:** Desarrollo continuo a través de WorkdayLearning (plataforma con más de 30,000 cursos activos). En 2025, 102 personas recibieron formación/capacitación local con aproximadamente 968.5 horas de

Diálogo de Talento - Revisión Anual de Desempeño y Potencial: Revisión anual usando metodología 9-Box para analizar el desempeño y potencial de colaboradores con una mirada estratégica. En 2025, se evaluaron 97 colaboradores, con la meta de alcanzar el 100% de la población elegible.

- **Sesiones de Coaching y Mentoría:** Sesiones individuales de coaching para líderes, enfocadas en mejorar el clima organizacional y desarrollar habilidades mediante autoconocimiento y planes de acción. En 2025 se dedicaron 23 horas de coaching a 3 colaboradores con roles de liderazgo.



Encuesta de Clima Great Place to Work: Herramienta aplicada a todos los colaboradores para evaluar el ambiente laboral, detectar oportunidades de mejora y fortalecer el compromiso con una cultura centrada en las personas

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

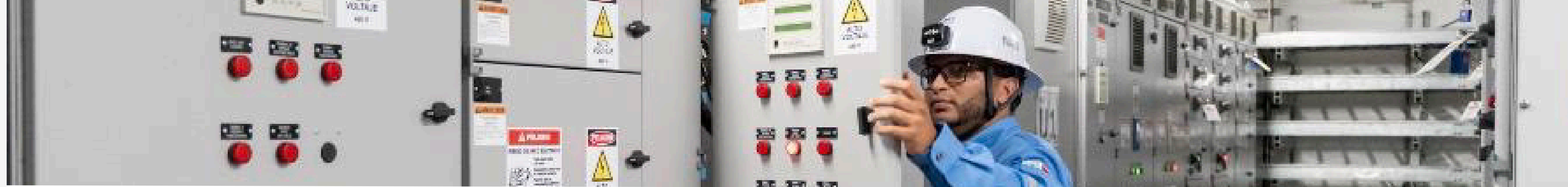
Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas

Planeta

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos



Safety Modelo de Gestión de seguridad y salud en el trabajo basado en ISO 45001

En AES Panamá gestionamos la Seguridad y Salud en el [Trabajo bajo la norma ISO 45001:2018, certificación que mantenemos desde 2007](#) (originalmente como OHSAS 18001) en todas nuestras centrales hidroeléctricas y oficinas. Este sistema busca prevenir lesiones y enfermedades laborales, proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, y mejorar continuamente nuestro desempeño en seguridad y salud ocupacional, a través de la eliminación de peligros y la reducción de riesgos. Integramos las normas de seguridad tanto dentro como fuera de nuestras plantas, realizando inducciones periódicas al personal de AES Panamá, contratistas y subcontratistas sobre los riesgos existentes y los controles aplicables. Además, operamos

bajo procedimientos generales que incluyen planes de emergencia, identificación de peligros y riesgos ambientales, manejo de productos químicos e hidrocarburos, y gestión de la seguridad del personal y contratistas. En todas nuestras actividades, priorizamos la ejecución segura de los trabajos, protegiendo el medio ambiente y las comunidades donde operamos. Los resultados de las iniciativas de Salud y Seguridad Ocupacional se miden a través del seguimiento de los siguientes cuatro indicadores:
Fatalidades e incidentes con lesiones incapacitantes
En el 2025 reportamos cero fatalidades en todas nuestras operaciones de AES en Panamá, tanto de personal AES como contratistas, agradeciendo a cada uno de nuestros compañeros por mantener

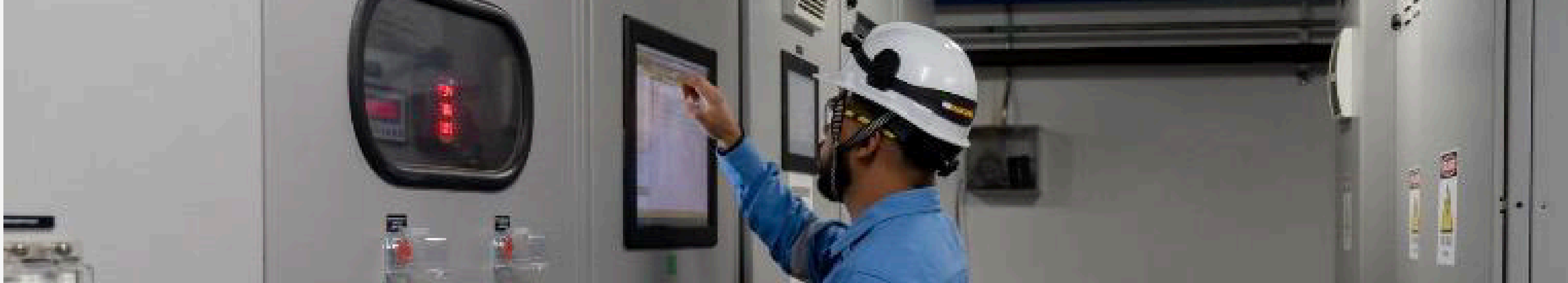
presente nuestra cultura de la Seguridad es lo Primero.

[Caminatas de seguridad](#)

Las caminatas de seguridad son procesos en los que los líderes observan actividades, comportamientos y condiciones de trabajo para reconocer prácticas seguras, corregir riesgos e interactuar directamente con los trabajadores. Este diálogo refuerza la adhesión a las prácticas y programas del sistema de gestión de seguridad, salud y ambiente. A diferencia de las inspecciones, las caminatas siempre incluyen retroalimentación directa y quedan documentadas.

834 Caminatas de Seguridad

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES Relacionamiento Comunitario Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos



Reuniones mensuales
de seguridad

Cada negocio de AES debe realizar, al menos una reunión mensual de seguridad, salud y ambiente para comunicar información relacionada con la seguridad y el ambiente, específicamente, estadística mensual, incidentes significativos, lecciones aprendidas y temas relevantes para el negocio, esto debe hacerse para toda la gente AES y contratistas que trabajan en el negocio. Se requiere que estas reuniones mensuales incluyan, un requisito de participación mínimo del 95%. 98.70 % participación en las reuniones mensuales de seguridad, salud y ambiente.

SIP sin lesiones

Los SIP (Incidentes significativos y potenciales, por sus siglas en inglés) sin lesiones son situaciones de alto riesgo que podrían provocar muertes y / o lesiones graves si no se cumplen, no existen o no son efectivos los controles de gestión. Incluyen cuasi incidentes y condiciones de riesgo en el lugar de trabajo, asociados con actividades de alto riesgo y tienen el potencial de muertes y / o lesiones graves. El poder identificarlos, reportarlos e investigarlos, nos permitirá reconocer sus causas, raíces, establecer medidas de control efectivas y así evitar su recurrencia.

La tasa de SIP sin lesiones se calcula identificando la cantidad de incidentes con elevado potencial de pérdidas en las personas por unidad de tiempo de exposición del personal a tareas de alto riesgo.

2.354 tasa de SIP
sin lesiones

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Fundación AES en Panamá

La Fundación surge como entidad centralizadora y brazo ejecutor de las empresas de AES en el país, para realizar proyectos sostenibles y de desarrollo para las comunidades donde operamos, logrando fortalecer nuestra presencia y desarrollando programas de mayor impacto, así como sostenibles en el tiempo.

Misión

Mejorar vidas a través de proyectos sostenibles que impulsen el desarrollo económico y social de las comunidades donde operan las empresas del grupo AES en Panamá.

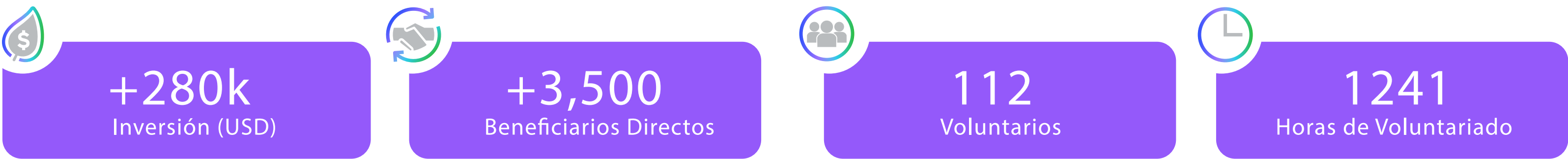
Visión

Ser la organización líder de responsabilidad social corporativa sostenible de las empresas del sector energético en Panamá, elevando la calidad de vida de las comunidades que servimos.

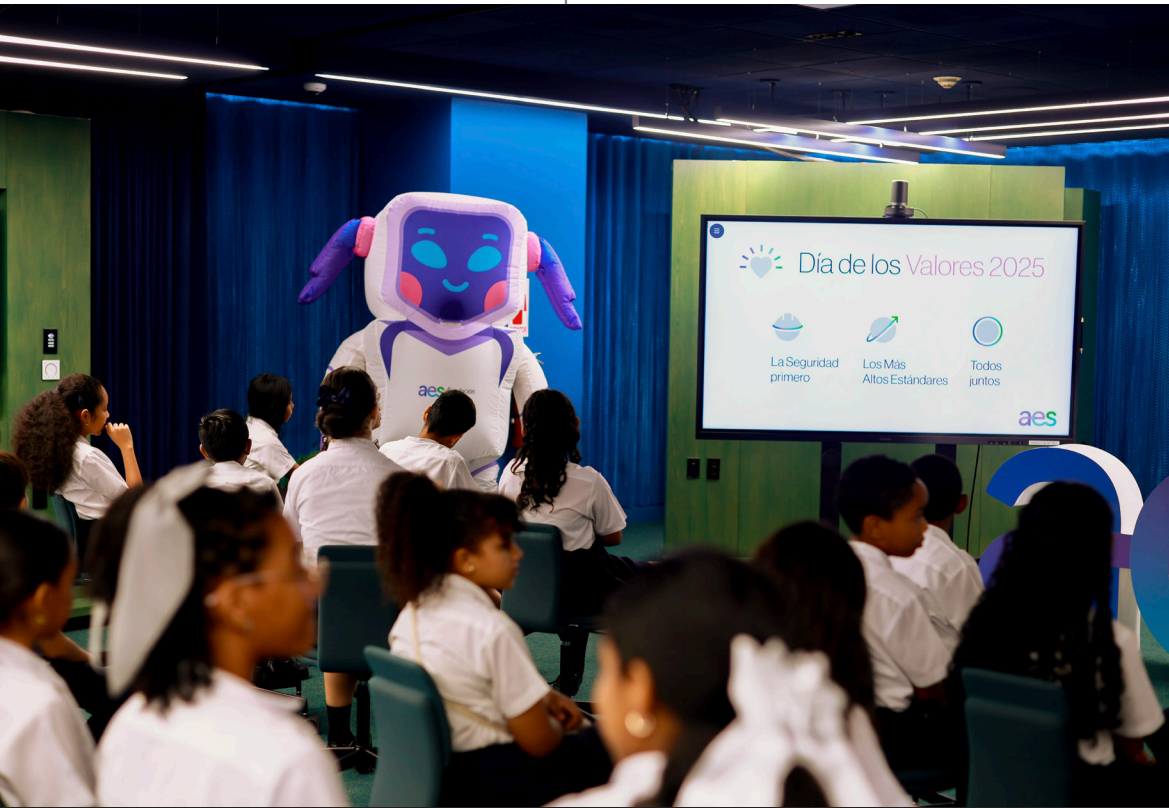


Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Indicadores de Impacto



Programa/Proyecto	Indicadores	Ejes de Acción de la Fundación	ODS
Fortalecimiento de escuelas (Infraestructura educativa)	1 centro educativo intervenido mediante mejoras en la Escuela Ana Pérez de Isaza, beneficiando aproximadamente a 90 estudiantes y 10 docentes al fortalecer sus condiciones de aprendizaje	Crecimiento Inclusivo	
Inclusión productiva MIDES-AES	6 emprendimientos comunitarios apoyados en sectores como confección, buhonería y ganadería de cría, fortaleciendo capacidades productivas y generación de ingresos.	Crecimiento Inclusivo	
Programa de Nutrición a base de tilapias	551 familias de comunidades como Nance de Riscó beneficiadas mediante la entrega de proteína alimentaria y acciones de capacitación en nutrición	Crecimiento Inclusivo	
Cátedra AES	100 estudiantes, docentes e investigadores de la Universidad Tecnológica de Panamá fortalecidos mediante espacios formativos impartidos por profesionales de AES en distintas áreas técnicas	Crecimiento Inclusivo	
Descubre la Energía con Lucía Spark	3,972 niños y jóvenes sensibilizados sobre el mercado eléctrico y la generación de energía a través de entrega de libros y actividades educativas	Crecimiento Inclusivo	
Programa de educación ambiental y protección de la biodiversidad (Defensores del Manglar)	60 estudiantes sensibilizados sobre la conservación de manglares mediante formación ambiental y actividades educativas y de restauración	Conservación del Ambiente	



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES Relacionamiento Comunitario Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Actividades destacadas

Cierre del Programa



Celebramos el cierre del programa Mujeres que Brillan, una iniciativa orientada al fortalecimiento de proyectos liderados por mujeres con enfoque de impacto social y desarrollo comunitario. A través de este programa, seis emprendedoras fortalecieron sus capacidades y proyectos, impulsando iniciativas con potencial de generar impactos positivos en distintas comunidades del país. Como parte del programa, las participantes recibieron en conjunto un fondo de \$25,000 dólares en especie destinado al desarrollo y fortalecimiento de sus proyectos. Esta iniciativa reafirma el compromiso de Fundación AES Panamá con el empoderamiento femenino, el desarrollo sostenible y la promoción de oportunidades que contribuyan a la transformación social y al bienestar de las comunidades.



Firma de Convenio con Fundación Trencó
Fundación AES Panamá suscribió un convenio de cooperación con Fundación Trencó con el propósito de desarrollar iniciativas de inversión social y programas de voluntariado orientados a generar un impacto positivo y sostenible en las comunidades. Esta alianza fortalece el compromiso de ambas organizaciones con la promoción del desarrollo social, el trabajo colaborativo y la implementación de acciones que contribuyan al bienestar y progreso de las comunidades a las que sirven. A través de este tipo de acuerdos, Fundación AES Panamá continúa impulsando alianzas estratégicas que promueven un futuro más inclusivo, solidario y sostenible.



Agua en tu Aula
Inauguramos el proyecto Agua en tu Aula en la Escuela Bilingüe de Gatuncillo, en la provincia de Colón, una iniciativa orientada a mejorar el acceso a agua potable dentro de este centro educativo y contribuir al bienestar de la comunidad estudiantil. Este proyecto fue desarrollado gracias al trabajo conjunto entre Fundación AES Panamá, la Embajada de los Estados Unidos en Panamá, United Way y otros aliados estratégicos, reafirmando el valor de las alianzas para generar un impacto positivo y sostenible. A través de esta iniciativa, se busca fortalecer las condiciones de salud, bienestar y desarrollo escolar de los estudiantes, contribuyendo a la construcción de comunidades más sostenibles e inclusivo.

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Adhesión al Proyecto Siete Cuencas

Reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental mediante nuestra incorporación como aliados del proyecto Siete Cuencas de Marea Verde, a través de la firma de un convenio de cooperación con una vigencia de cuatro años. Esta alianza tiene como objetivo contribuir a la reducción de residuos sólidos, especialmente plásticos de un solo uso, que llegan a la Bahía de Panamá, mediante la implementación de barreras flotantes, el uso de tecnología, programas de educación ambiental y el trabajo colaborativo con las comunidades.

La iniciativa refleja la importancia de las alianzas estratégicas para impulsar soluciones sostenibles y generar impactos positivos de largo plazo en favor de la protección ambiental y el desarrollo sostenible.

Juntos Impulsando el Voluntariado

En el marco del Día Internacional del Voluntariado, organizamos junto a Fundación Trencó y Ricardo Pérez un encuentro orientado a fortalecer el voluntariado corporativo, promoviendo espacios de inspiración, liderazgo y acción colectiva.

La jornada contó con la participación de la conferencista internacional Celina Lesta, así como con un panel de líderes comprometidos con el desarrollo comunitario. Además, se reconoció la labor de quienes contribuyen activamente al bienestar de las comunidades.

Esta iniciativa reafirmó la importancia de la colaboración interinstitucional y del voluntariado corporativo como motor de transformación social y desarrollo sostenible.



Renovación de Convenio de Cooperación con el MIDES

Renovamos nuestro convenio de cooperación con el Ministerio de Desarrollo Social, con el propósito de continuar impulsando programas de inclusión productiva orientados a fortalecer las oportunidades de desarrollo y bienestar de las comunidades.

Esta alianza reafirma el compromiso de seguir trabajando de manera articulada en iniciativas que promuevan la inclusión social, el desarrollo sostenible y la generación de oportunidades para poblaciones en situación de vulnerabilidad.

Cierre del programa Líder en Mí

Llevamos a cabo el acto de cierre del proyecto Líder en Mí, culminando tres años de implementación de esta iniciativa desarrollada en alianza con Franklin Covey en la Escuela Nance del Riscó. Basado en la metodología de los 7 hábitos de

las personas altamente efectivas, el proyecto contempló una inversión de \$45,000 dólares, orientada al fortalecimiento de habilidades de liderazgo y desarrollo personal en la comunidad educativa. Como resultado, se beneficiaron 30 docentes, 6 administrativos, 515 estudiantes y 179 familias. Esta iniciativa reafirma el compromiso con una educación inclusiva y el fortalecimiento de capacidades en la niñez y juventud, promoviendo el acceso a oportunidades y el desarrollo integral de las comunidades.

Asimismo, el proyecto refleja el valor del trabajo colaborativo entre el sector público, organizaciones sociales y el sector privado para impulsar el desarrollo sostenible, el liderazgo comunitario y la construcción de un futuro más equitativo y sostenible.



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Voluntariado

En 2025, la Fundación AES Panamá impulsó diversas jornadas de voluntariado corporativo enfocadas en el desarrollo comunitario, la educación y el medio ambiente. Estas incluyeron el apoyo a beneficiarias del programa Mujeres que Brillan, la entrega de alimentos a comedores comunitarios y donaciones mediante iniciativas de aprovechamiento de materiales en desuso. Asimismo, se desarrollaron actividades en centros educativos, destacando el voluntariado en la Escuela Ana Pérez Isaza, donde se realizaron labores de pintura, adecuaciones y entrega de materiales educativos y deportivos como parte del proyecto de mejora de infraestructura. También se participó activamente en la Feria del Libro de Panamá y Colón con actividades educativas, y en el marco del Día de los Valores se llevaron a cabo jornadas en distintas plantas, incluyendo la entrega de libros Lucía Spark y actividades con estudiantes. En el ámbito ambiental, se contó con la participación de voluntarios en la jornada de reforestación en el Centro Educativo Bilingüe de Gatuncillo, así como en actividades de limpieza de playas. Finalmente, durante la temporada navideña se llevó a cabo el voluntariado en la Escuela La Gandona, que incluyó actividades de integración con estudiantes y la entrega de zapatos como parte del tour del zapato navideño.



Electrificación rural

Como parte de su compromiso con el acceso a energía y el desarrollo de comunidades, AES Panamá, en alianza con la Oficina de Electrificación Rural (OER), ejecutó proyectos de electrificación rural que ampliaron el acceso a electricidad en zonas previamente no conectadas. Estas intervenciones beneficiaron aproximadamente a **6,440 personas** y **1,297 viviendas** a nivel nacional, mediante soluciones que integran redes eléctricas convencionales y sistemas fotovoltaicos. Entre los principales resultados destacan los proyectos desarrollados en **Bocas del Toro**, incluyendo Valle Risco y comunidades aledañas como Bajo Gavilán y La Esperanza, donde se logró la electrificación de **535 viviendas, impactando cerca de 2,670 personas**. Asimismo, se implementaron soluciones en otras provincias, incluyendo la instalación de sistemas en **escuelas rurales en Coclé**, complementadas con actividades comunitarias durante la temporada navideña. Estas acciones contribuyen a fortalecer el acceso a servicios básicos seguros y a generar condiciones para el desarrollo social y económico en las comunidades beneficiadas.



Electrificación rural El Bongo.



Paneles solares para electrificación rural.

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa

Sostenibilidad en AES Panamá

Personas
Gente AES Relacionamiento Comunitario Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos



Relación estratégica y manejo de grupos de interés.
Iniciativas, foros, vinculación académica y asociaciones voluntarias – 2025
 En 2025, AES Panamá fortaleció su relación con sus grupos de interés mediante una participación activa en foros nacionales e internacionales, el impulso de espacios de diálogo y la apertura de sus instalaciones para el intercambio de conocimiento, contribuyendo al desarrollo de un sistema energético más sostenible, innovador e inclusivo.
Participación en foros y espacios de diálogo
 Durante el año, la compañía participó en diversos foros, paneles y conferencias en los que compartió su visión sobre la transición energética, la sostenibilidad y la innovación en el sector.
 Entre los principales espacios destacan el **XIII Foro de Energía de APEDE**, el **Foro Ambiental organizado por Banistmo, Fundación Natura y MiAmbiente**, el **Women Economic Forum**, el **Foro de Agua CONEP 4.0** y el **Foro**



La Sostenibilidad como Ventaja Competitiva 2025", en los cuales AES Panamá aportó perspectivas sobre la transformación del sector energético, el rol del gas natural, la integración de criterios ambientales en los modelos de negocio y la sostenibilidad como motor del crecimiento. Asimismo, la empresa participó en los espacios estratégicos como el AmCham ON Day, orientado al liderazgo empresarial, y en el Word Energy Week 2025, donde Panamá se posicionó como un hui energético global, reforzando la presencia de AES Panamá en la conversación internacional sobre seguridad energética, innovación y cooperación.
Vinculación académica, transferencia de conocimiento y apertura de espacios.
 Como parte de su compromiso con la formación de talento y la promoción del conocimiento, AES Panamá impulsó una agenda activa de visitas técnicas, experiencias formativas y espacios de intercambio con actores académicos, gremiales y sociales.



Durante 2025, la compañía recibió **más de 1,500 personas** en sus distintas instalaciones, incluyendo plantas operativas y oficinas administrativas, quienes participaron en actividades de aprendizaje, intercambio técnico y sensibilización sobre el sector energético.
 Las visitas en plantas (Colón y Bayano) concentraron cerca de **750 participantes**, principalmente estudiantes universitarios, provenientes de instituciones como la **Universidad Tecnológica de Panamá (UTP)**, **Universidad Santa María La Antigua (USMA)**, **Instituto Técnico Superior Especializado (ITSE)**, **Universidad Especializada de las Américas (UDELAS)** y la **Universidad Marítima Internacional de Panamá (UMIP)**, entre otras.

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

De manera complementaria, el Innovation Lab (Salón de Innovación) en las oficinas administrativas se consolidó como un espacio clave para el relacionamiento y el aprendizaje, al recibir 786 participantes a través de visitas académicas, encuentros técnicos y el préstamo de espacio para iniciativas externas alineadas con la innovación, la sostenibilidad y el desarrollo de capacidades. En este espacio participaron universidades y centros académicos como ADEN University, IDE Business School, UTP, UMIP, y delegaciones internacionales como la Universidad Francisco Marroquín, la Universidad de San Buenaventura de Cali y la Universidad Rafael Landívar, así como organizaciones y redes de conocimiento como IEEE, AmCham, APEDE, UNCTAD y diversos clusters de innovación.

Visita Universidad Buenaventura de CALI.



Adicionalmente, el Innovation Lab facilitó la realización de talleres, sesiones técnicas, programas de formación y actividades colaborativas con actores del sector privado y la sociedad civil, incluyendo iniciativas con organizaciones como [Marea Verde](#), [Mujer Más Panamá](#) y empresas del entorno empresarial, ampliando el impacto de la compañía más allá de sus operaciones directas.

Enfoque estratégico de relacionamiento

Estos espacios de interacción fortalecen el vínculo de AES Panamá con sus grupos de interés, al tiempo que promueven la generación de conocimiento, el desarrollo de capacidades y la construcción de alianzas que contribuyen a enfrentar los desafíos del sector energético. A través de esta estrategia de participación activa, educación y apertura, AES Panamá consolida su rol como un actor relevante en la articulación de soluciones para una transición energética sostenible y en la formación del talento que el país requiere para su desarrollo.

Reunión del Comité de Educación de APEDE.



Taller Voces en Acción de Mujer Más Panamá.

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Gente AES
Relacionamiento Comunitario
Relaciones Estratégicas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Gremios y organizaciones

A continuación, se presenta una selección de gremios de la industria, otras asociaciones de membresía y organizaciones de defensa

nacionales o internacionales en las que participamos a nivel corporativo y en las que desempeñamos un papel significativo:



In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES
Established by UN Women and the UN Global Compact Office



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Política y Sistemas de Gestión Ambiental
Gestión de Residuos
Uso del Recurso Hídrico
Protección de la Biodiversidad
Programa de Concienciación Ambiental
Emisiones de GEI y Compromiso con la Neutralidad de Carbono
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos



Planeta

Políticas y Sistemas de Gestión Ambiental

Mantenemos una Política Integrada de Ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo, donde planificamos y ejecutamos actividades, así como facilitamos recursos apropiados para garantizar la reducción de riesgos e impactos ambientales adversos en nuestras operaciones y entorno ambiental. La mejora continua en los procesos es reforzada con los principales indicadores de impacto ambiental producido por nuestras operaciones, entre acciones de uso y descarga de aguas, combustibles, efluentes y residuos, capacitaciones, acciones en pro del medio ambiente y la biodiversidad. Nuestra gestión ambi-

ental se fortalece a través de estas acciones. ****Ver Anexo / Política Agosto**

Modelo de Gestión Ambiental Basado en ISO 14001

Las empresas de AES en Panamá mantienen modelos de gestión basado en normas internacionales ISO 14001 e ISO 45001. Todas nuestras centrales hidroeléctricas y oficinas administrativas cuentan con la certificación ISO 14001 y esta certificación se mantiene desde diciembre 2006.

La certificación ISO 14001 – Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) es una norma internacional que permite un marco de referencia para proteger el ambiente a través de la gestión de los riesgos ambientales asociados a la actividad desarrollada. La norma internacional ayuda a lograr los resultados previstos del sistema de gestión ambiental, con lo que aporta valor al medio ambiente, las necesidades socio-económicas, a la propia organización y a sus partes interesadas.

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Política y Sistemas de Gestión Ambiental
Gestión de Residuos
Uso del Recurso Hídrico
Protección de la Biodiversidad
Programa de Concienciación Ambiental
Emisiones de GEI y Compromiso con la Neutralidad de Carbono
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos



Creencias ambientales de AES:

Creencia 1:
El cambio climático es uno de los problemas más críticos de nuestro tiempo.
Creemos que cada acción que tomamos y solución que implementamos sirve a un propósito mayor al combatir uno de los problemas más críticos de nuestro tiempo, el cambio climático.

Creencia 2:
El cuidado y la protección del medio ambiente son una obligación para nuestra gente y nuestros contratistas.
Al gestionar nuestros impactos ambientales, seguimos comprometidos con la protección del medio ambiente.

Creencia 3:
Todos somos líderes ambientales.
Todos somos líderes ambientales y las acciones proactivas individuales pueden reducir nuestro impacto en nuestro planeta.

Creencia 4:
Toda la gente AES y contratistas tienen el derecho y la obligación de informarle a su supervisor sobre cualquier situación que consideren que no cumple con nuestros Estándares Ambientales o con las leyes aplicables.

Si ves algo, di algo, haz algo.

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Política y Sistemas de Gestión Ambiental
Gestión de Residuos
Uso del Recurso Hídrico
Protección de la Biodiversidad
Programa de Concienciación Ambiental
Emisiones de GEI y Compromiso con la Neutralidad de Carbono
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos



Gestión de residuos

Mantenemos nuestras iniciativas internas de recolección y reciclaje de desechos, tanto en nuestras oficinas administrativas como en nuestras plantas, llevando el registro de los materiales reciclables y procurando la disposición adecuada de cada uno de ellos; así como, la recolección y disposición de los desechos sólidos y líquidos peligrosos generados por las actividades propia de la organización, cumpliendo con los requisitos legales.

Tipos de desechos	2025
Desechos generados	kg
Residuos no peligrosos	31,010
Residuos peligrosos	39,780.79
Total	70,790.79

Tipo de residuo	Método	kg	%
Residuos desviados de disposición final	Reciclado /Reutilizado	11,057.70	36.4
Residuos dirigidos a disposición final		19,317.36	63.6
Total:		30,375.06	100%

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

- Política y Sistemas de Gestión Ambiental
- Gestión de Residuos
- Uso del Recurso Hídrico
- Protección de la Biodiversidad
- Programa de Concienciación Ambiental
- Emisiones de GEI y Compromiso con la Neutralidad de Carbono

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos



Uso del Recurso Hídrico



Captación, vertido y consumo de agua (millones m3) – Ajustado por equidad		
Captación de agua	Agua superficie	13,472.10
	Agua subterránea	0.00
	Agua salobre	106.48
Total		13,578.58
Vertido	Superficie	5,442.71
	Marina	7,229.07
		12,671.78
Consumo total de agua (extracción – vertido)		6.68%

En AES Panamá, comprendemos que una gestión responsable del agua es esencial para nuestras operaciones y el bienestar de las comunidades locales. La disponibilidad de agua es crucial para mantener la eficiencia en nuestras instalaciones. Durante nuestras operaciones, monitorizamos la calidad de las aguas residuales y estamos sujetos a la supervisión de las autoridades ambientales. Esto incluye el control de las áreas aguas arriba y aguas abajo de nuestras descargas, así como la vigilancia del agua subterránea alrededor de los depósitos de cenizas. Además, implementamos programas de gestión de eficiencia hídrica en nuestras instalaciones, que comprenden la evaluación del uso del agua para identificar oportunidades de mejora, acciones para reducir el consumo y la aplicación de reciclaje de agua. También brindamos capacitación en prácticas sostenibles a nuestro personal para promover un uso responsable del agua.

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Política y Sistemas de Gestión
Ambiental
Gestión de Residuos
Uso del Recurso Hídrico
Protección de la Biodiversidad
Programa de Concienciación Ambiental
Emisiones de GEI y Compromiso con
la Neutralidad de Carbono

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos

Protección de la Biodiversidad

Programa de Rescate de Flora y Fauna

En todos los proyectos durante su fase de construcción, llevamos a cabo un Programa de Rescate de Flora y Fauna, a través de una empresa autorizada que se encarga de realizar estas actividades.

Los rescates de vida silvestre ejecutados se reportan al Ministerio de Ambiente de Panamá.

Durante el 2025, se desarrollaron las siguientes iniciativas de evaluación de la diversidad biológica según la localidad, todas alineadas a nuestro programa de rescate de Fauna y reubicación de especies, que se ejecuta en cada una de nuestras plantas.



Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Política y Sistemas de Gestión
Ambiental
Gestión de Residuos
Uso del Recurso Hídrico
Protección de la Biodiversidad
Programa de Concienciación Ambiental
Emisiones de GEI y Compromiso con
la Neutralidad de Carbono

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos

Complejo Hidroeléctrico Chiriquí:

- Estudios del comportamiento de los sedimentos suspendidos en los embalses y ríos de las plantas hidroeléctricas durante la temporada seca y de lluvias.

Central Hidroeléctrica Changuinola:

- Estudios del comportamiento de los sedimentos suspendidos en los embalses y ríos de las plantas hidroeléctricas durante la temporada seca y de lluvias.
- Seguimiento a los patrones migratorios de las especies acuáticas de los embalses y ríos que están bajo administración usando datos históricos.
- En conjunto con el Ministerio de Ambiente se le dio mantenimiento a los plantones que están ubicados dentro del Bosque Protector Palo Seco, contribuyendo de esta manera en mantener reforestadas las áreas protegidas.



Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Política y Sistemas de Gestión Ambiental
Gestión de Residuos
Uso del Recurso Hídrico
Protección de la Biodiversidad
Programa de Concienciación Ambiental
Emisiones de GEI y Compromiso con la Neutralidad de Carbono

Gobernanza

Resumen de Premios y Reconocimientos

Anexos

Central Hidroeléctrica Bayano:
Se realizaron actividades como la capacitación en la Escuela Clímaco Delgado en Cañita de Chepo en temas referentes a Gestión Ambiental y Fuentes de Energía Renovables.

- AES en Colón**
- Monitoreo de la diversidad biológica en el 5.44 hectáreas correspondiente al manglar ubicado en el Paisaje Protegido Isla Galeta, provincia de Colón.
 - Monitoreo de fauna silvestre en las 5.5 hectáreas correspondiente al manglar ubicado en Isla Telfers frente a la Planta de Generación Costa Norte, provincia de Colón.
 - Monitoreo de ecosistemas acuáticos, calidad de agua y sedimento marinos, en el área marina de la Planta de Generación y Terminal de GNL Costa Norte, provincia de Colón.



Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Política y Sistemas de Gestión
Ambiental
Gestión de Residuos
Uso del Recurso Hídrico
Protección de la Biodiversidad
Programa de Concienciación Ambiental
Emisiones de GEI y Compromiso con
la Neutralidad de Carbono

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos

Parque Eólico Penonomé

- Identificación de especies residentes y variaciones anuales de aves y murciélagos.
- Monitoreo de especies migratorias durante la temporada de migración.
- Programa de conservación para iguanas, desarrollado en colaboración con PROTECMA, que incluye diversas acciones para reducir las amenazas que enfrentan estas especies.



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Política y Sistemas de Gestión Ambiental
Gestión de Residuos
Uso del Recurso Hídrico
Protección de la Biodiversidad
Programa de Concienciación Ambiental
Emisiones de GEI y Compromiso con la Neutralidad de Carbono
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos



Programa de compensación ecológica

En AES mantenemos un programa de compensación ecológica, en el cual se desarrollan varios proyectos de reforestación que se mantienen anualmente para asegurar el desarrollo de las plántulas plantadas.

A continuación, se detallan los programas que se mantienen vigentes en el 2025.

Sitio hectáreas

Sitio	Hectáreas
Paisaje Protegido Isla Galeta, provincia de Colón	5.44
Área recreativa del Lago Gatún, provincia de Colón	0.20
Parque Nacional San Lorenzo Batería Mackenzie, provincia de Colón	3.5
Quebrada Bonita, provincia de Colón	42.5
Paisaje Protegido de la Isla Galeta, provincia de Colón (Proyecto de la Barcaza Estrella del Mar I.)	0.5
Bosque Protector Palo Seco, provincia de Bocas del Toro	880,250 árboles
Proyecto Cedro Solar Boquerón, provincia de Chiriquí	0.3
Solar Pesé, provincia de Herrera	400 plantones



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Política y Sistemas de Gestión Ambiental
Gestión de Residuos
Uso del Recurso Hídrico
Protección de la Biodiversidad
Programa de Concienciación Ambiental
Emisiones de GEI y Compromiso con la Neutralidad de Carbono
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Programas de Concienciación Ambiental

En el 2025, como parte de nuestro programa de concienciación ambiental realizamos un conjunto de capacitaciones internas y externas tanto para colaboradores como contratistas, en el cual se abordaron los siguientes temas: calidad ambiental, relaciones con las comunidades, manejo de aguas residuales, plan de manejo ambiental, plan de emergencia de derrame, biodiversidad y conservación de fauna silvestre, ofidio y vectores, comunicación de peligros químicos, contaminación atmosférica, manejo de gestión de los zdesechos sólidos, manejo de hidrocarburos, manejo de sustancias químicas y legislación ambiental.



Horas de Capacitación en Temas Ambientales		
	Personas AES	Contratistas
Planta	# Horas Invertidas	# Horas Invertidas
Central Hidroeléctrica Bayano	1540	180
Central Hidroeléctrica Changuinola	1466	360
Complejo Hidroeléctrico Chiriquí	2201	542
Oficinas de Panamá	80	
Planta y Terminal de GNL	2692	946
Eólico Penonomé	384	340
TOTALES	8363	2368

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

- Política y Sistemas de Gestión Ambiental
- Gestión de Residuos
- Uso del Recurso Hídrico
- Protección de la Biodiversidad
- Programa de Concienciación Ambiental
- Emisiones de GEI y Compromiso con la Neutralidad de Carbono

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos



Emisiones GEI

En AES Panamá, estamos comprometidos con un futuro energético más inteligente y sostenible, liderando la transición hacia fuentes con bajas o cero emisiones de carbono.

Frente a la urgencia del cambio climático, adoptamos medidas concretas para transformar nuestras operaciones y facilitar la descarbonización a nivel global. Respaldamos los objetivos del Acuerdo de París y, en línea con este compromiso, nos unimos al Programa Nacional Reduce Tu Huella (PNRTH), establecido por el Ministerio de Ambiente mediante el Decreto Ejecutivo N.º 100 de 2020, que busca alcanzar la neutralidad de carbono en Panamá para 2050.

Como parte de esta iniciativa, hemos completado el inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para nuestras operaciones —incluyendo AES Panamá y AES Changuinola —, lo que nos permite medir y gestionar nuestras emisiones.

A continuación, se presenta la tabla con los datos de emisiones correspondientes al año 2025.



Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad en AES Panamá

Personas

Planeta

Política y Sistemas de Gestión Ambiental

Gestión de Residuos

Uso del Recurso Hídrico

Protección de la Biodiversidad

Programa de Concienciación Ambiental

Emisiones de GEI y Compromiso con la Neutralidad de Carbono

Gobernanza

Resumen de Premios y Reconocimientos

Anexos

AES Panamá, S.R.L.

ALCANCE	FUENTES	EMISIONES CO ₂ (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES CH ₄ (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES N ₂ O (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES HFC (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES PFC (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES SF ₆ (t CO ₂ eq/año)	HUELLA CARBONO TOTAL (t CO ₂ eq/año)
1	Fuentes Móviles	367.64	0.04	0.34	0.00	0.00	0.00	368.02
	Fuentes Fijas	42.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	42.93
	Emsiones Fugitivas	0.00	12.30	0.00	0.06	0.00	129,123.20	129,135.56
	Emisiones de Proceso	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	SUBTOTAL	410.57	12.34	0.34	0.06	0.00	129,123.20	129,546.50
2	Energía Adquirida	45.34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	45.34
	SUBTOTAL	45.34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	45.34
TOTAL HUELLA CARBONO ORGANIZACIONAL		455.91	12.34	0.34	0.06	0.00	129,123.20	129,591.85

Gas Natural Atlántico, S.R.L.

ALCANCE	FUENTES	EMISIONES CO ₂ (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES CH ₄ (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES N ₂ O (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES HFC (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES PFC (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES SF ₆ (t CO ₂ eq/año)	HUELLA CARBONO TOTAL (t CO ₂ eq/año)
1	Fuentes Móviles	101.51	0.01	0.09	0.00	0.00	0.00	101.61
	Fuentes Fijas	397,842.17	199.57	0.00	0.00	0.00	0.00	398,041.74
	Emsiones Fugitivas	0.00	33.40	0.00	48.90	0.00	0.00	82.30
	Emisiones de Proceso	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	SUBTOTAL	397,943.68	232.98	0.09	48.90	0.00	0.00	398,225.65
2	Energía Adquirida	3.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.22
	SUBTOTAL	3.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.22
TOTAL HUELLA CARBONO ORGANIZACIONAL		397,946.90	232.98	0.09	48.90	0.00	0.00	398,228.87

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

- Política y Sistemas de Gestión Ambiental
- Gestión de Residuos
- Uso del Recurso Hídrico
- Protección de la Biodiversidad
- Programa de Concienciación Ambiental
- Emisiones de GEI y Compromiso con la Neutralidad de Carbono

Gobernanza

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos



AES Changuinola, S.R.L.

ALCANCE	FUENTES	EMISIONES CO ₂ (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES CH ₄ (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES N ₂ O (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES HFC (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES PFC (t CO ₂ eq/año)	EMISIONES SF ₆ (t CO ₂ eq/año)	HUELLA CARBONO TOTAL (t CO ₂ eq/año)
1	Fuentes Móviles	92.31	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	92.40
	Fuentes Fijas	16.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.10
	Emsiones Fugitivas	0.00	5,765.50	0.06	0.06	0.00	0.00	5,765.55
	Emisiones de Proceso	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	SUBTOTAL	108.40	5,765.51	0.06	0.06	0.00	0.00	5,874.05
2	Energía Adquirida	3.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.22
	SUBTOTAL	3.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.22
TOTAL HUELLA CARBONO ORGANIZACIONAL		111.62	5,765.51	0.06	0.06	0.00	0.00	5,877.27

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Buen Gobierno Corporativo Ética y Cumplimiento Estructura Organizativa Eficiencia Operacional Política de Ciberseguridad
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

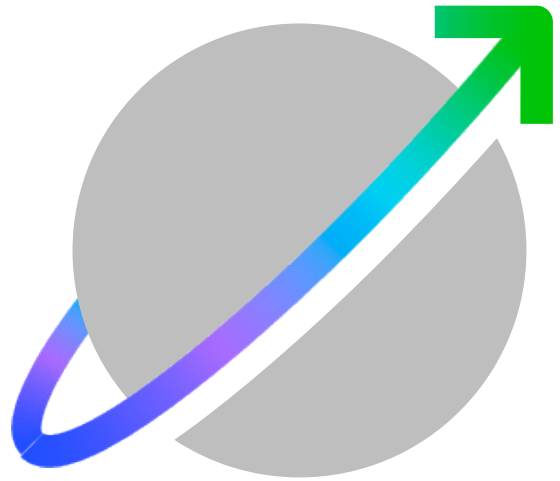


Gobernanza

Buen Gobierno Corporativo

En AES, el Buen Gobierno Corporativo es esencial para garantizar que nuestras operaciones se realicen con integridad, gobernanza y transparencia. Nos comprometemos a cumplir con los más altos estándares éticos, alineados con las leyes y regulaciones locales e internacionales. A través de nuestro Programa de Ética y Cumplimiento, capacitaciones periódicas y rigurosos procesos

de debida diligencia, buscamos fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés. Además, fomentamos una cultura de comunicación abierta mediante la Línea de Ayuda AES, asegurando que todas las preocupaciones sean tratadas de manera confidencial y con la debida atención.



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Buen Gobierno Corporativo Ética y Cumplimiento Estructura Organizativa Eficiencia Operacional Política de Ciberseguridad
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Ética y Responsabilidad Corporativa

Nuestro Programa de Ética y Cumplimiento establece las prácticas comerciales y las expectativas corporativas que guían nuestras operaciones a nivel global y local. A través de nuestro Código de Conducta, fomentamos una cultura de responsabilidad y transparencia, alentando a nuestros grupos de interés internos y externos a plantear cualquier inquietud o tema relevante para una resolución oportuna. Tanto nuestros empleados como nuestros aliados comerciales comparten un fuerte compromiso con la integridad, asumiendo con responsabilidad los principios que sustentan nuestra empresa. Este enfoque ha sido reconocido, y en 2025, AES fue seleccionada como una de las Empresas más Éticas del Mundo por undécimo año consecutivo.

La gestión del Programa de Ética y Cumplimiento está a cargo de nuestra Directora de Ética y Cumplimiento, quien informa directamente al Comité de Auditoría Financiera de la Junta Directiva y mantiene a la alta dirección de AES informada sobre las cuestiones clave en materia ética y de cumplimiento. Además, contamos con representantes del programa en nuestra sede corporativa y en todos los países donde operamos, asegurando que nuestras políticas sean implementadas de manera efectiva en todas nuestras operaciones globales.

Realizamos capacitaciones periódicas sobre diversos temas y políticas relacionados con la ética y el cumplimiento, incluidos nuestros Valores Corporativos, el cumplimiento de las leyes anticorrupción y otras leyes aplicables, conflictos de intereses, obsequios y entretenimiento, y acoso en el lugar de trabajo, entre otros.

A través del Programa Campeones de la Ética AES, promovemos la discusión abierta de cuestiones y problemas reales en los negocios participantes puedan discutir cómo se aplican los valores y las políticas de AES en situaciones del mundo real. Este año contamos con la asistencia de [7 facilitadores de ética y alrededor de 159 colaboradores](#) participaron en dichas dinámicas.

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

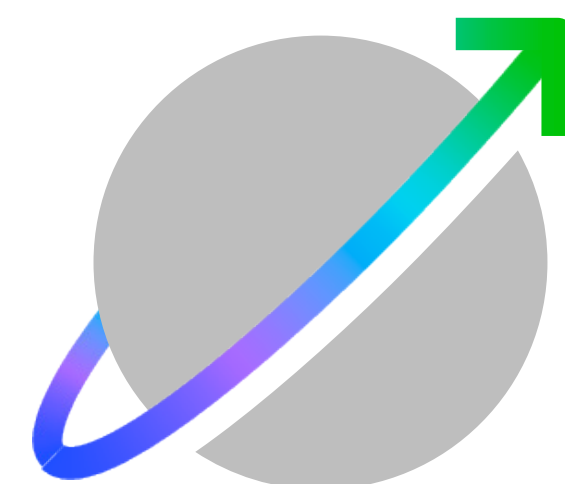
Planeta

Gobernanza

Buen Gobierno Corporativo
Ética y Cumplimiento
Estructura Organizativa
Eficiencia Operacional
Política de Ciberseguridad

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos



100%
personas AES

17 contratistas
que presentan
servicios de
alto riesgo

14 publicaciones
que forman
parte del Plan
de Comunicación
Integral

Recibieron capacitación
del Código de Conducta

Capacitados en Código
de conducta y prácticas
de anticorrupción.

A través de diferentes
canales internos y externo
(emails, redes sociales
o boletines)

Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Gobernanza

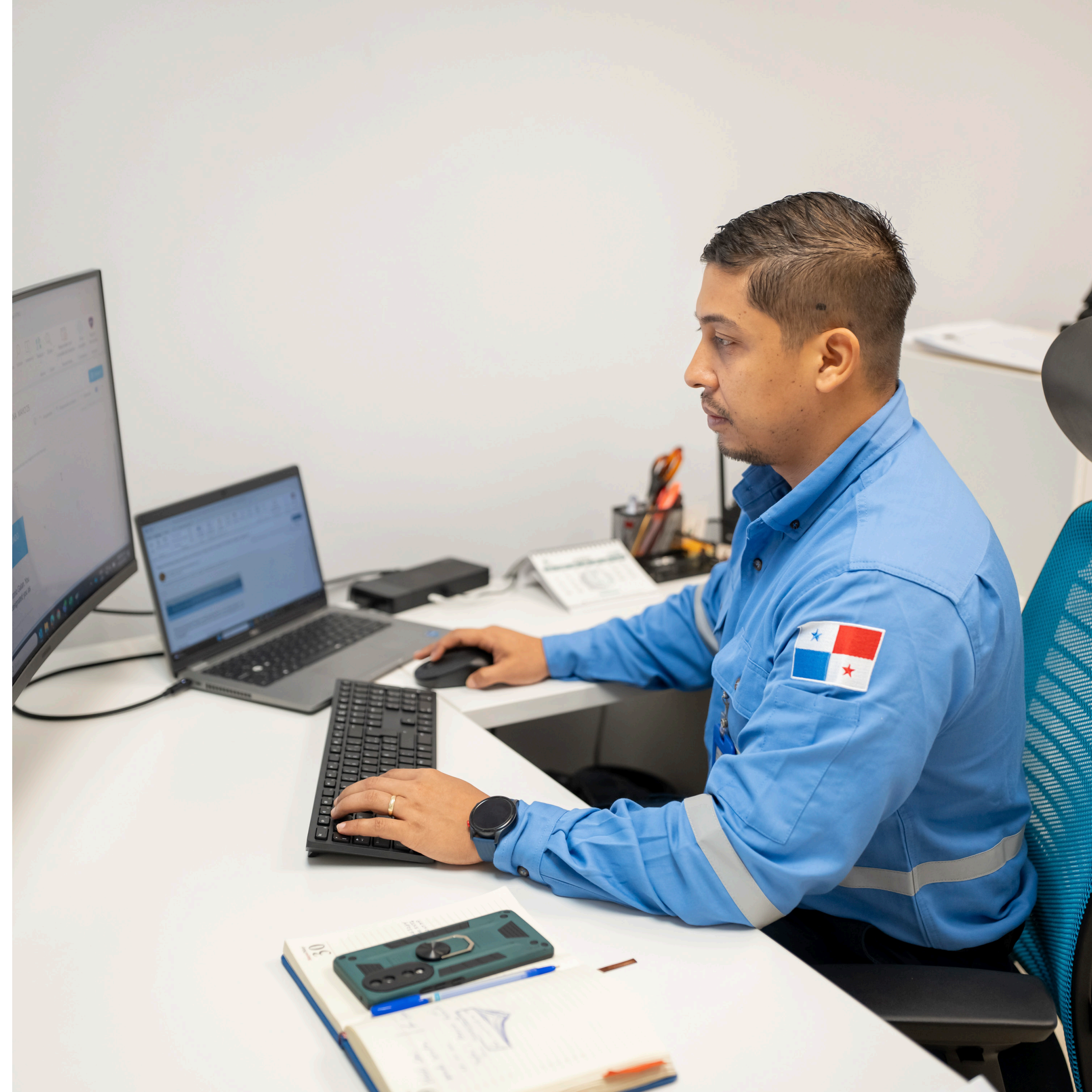
Buen Gobierno Corporativo
Ética y Cumplimiento
Estructura Organizativa
Eficiencia Operacional
Política de Ciberseguridad

Resumen de Premios
y Reconocimientos

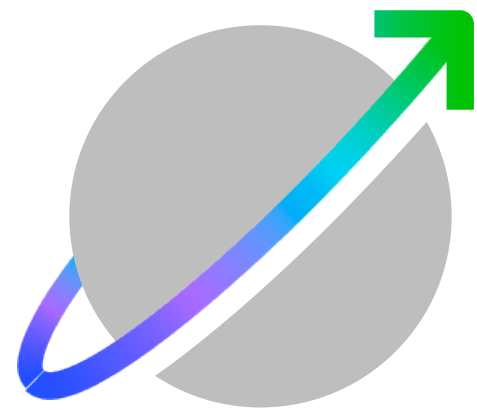
Anexos

Programa de Debida Diligencia

Exigimos a nuestros socios comerciales y contratistas los mismos altos estándares éticos que se esperan de toda la gente AES. Los aliados de AES pasan por un riguroso proceso de debida diligencia e incluimos en nuestros contactos un lenguaje de compliance estricto, cuando corresponde. El lenguaje de compliance puede abordar cuestiones como corrupción, tráfico de influencias, cumplimiento legal y reglamentario y requisitos de presentación de informes. Los directores de compliance trabajan en estrecha colaboración con aliados comerciales, contratistas y equipos de desarrollo de proyectos para identificar posibles problemas éticos y resolverlos antes de firmar acuerdos o contratos.



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Buen Gobierno Corporativo
Ética y Cumplimiento
Estructura Organizativa
Eficiencia Operacional
Política de Ciberseguridad
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos



El programa también se aplica a donaciones, solicitudes de patrocinios y otros aportes monetarios o en especie, los cuales son revisados y aprobados por el oficial de cumplimiento, asegurando altos estándares.

Aprobación de todos los socios nuevos de AES y todos los contratistas de construcción y que tengan alguna interacción con oficiales de gobierno a nombre de AES.

10 contratistas aprobados

Aprobaciones de donaciones por la Fundación AES Panamá y el equipo de Asuntos Corporativos de conformidad con nuestra

política de contribuciones caritativas y donaciones políticas.

57 donaciones aprobadas.

Aprobación de todos los proveedores y contratistas que presten un servicio a AES de bajo riesgo y cuyos precios finales superen el monto de US\$50,000.00

58 contratistas y proveedores aprobados.



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Buen Gobierno Corporativo Ética y Cumplimiento Estructura Organizativa Eficiencia Operacional Política de Ciberseguridad
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Línea de Ayuda AES



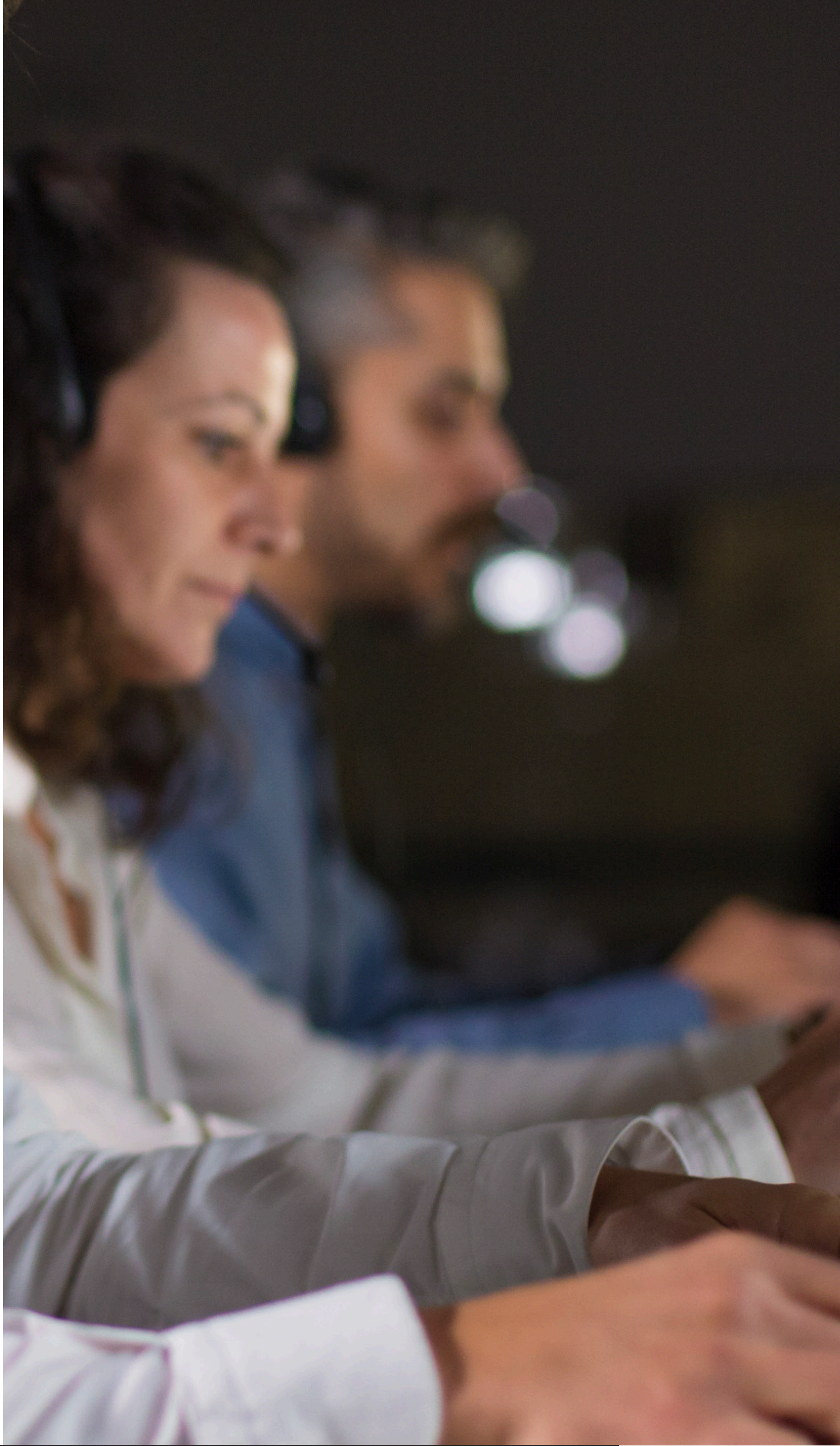
La Línea de Ayuda AES es un recurso confidencial disponible para colaboradores, contratistas, socios comerciales y otras personas que deseen solicitar asesoramiento o denunciar conductas irregulares.

Este canal está disponible 24/7, permite realizar reportes de forma anónima y garantiza la confidencialidad de la información comunicada.

Comunicamos continuamente la importancia de utilizar la **Línea de Ayuda AES** para reportar cualquier irregularidad o conducta inapropiada. Estamos comprometidos a responder todas las solicitudes de asesoría y a investigar cada denuncia recibida.

Quienes usen la Línea de Ayuda AES para reportar un problema no tendrán ningún tipo de represalia.

En el 2025, se reportaron 16 casos y consultas cerradas.



Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Gobernanza

Buen Gobierno Corporativo
Ética y Cumplimiento
Estructura Organizativa
Eficiencia Operacional
Política de Ciberseguridad

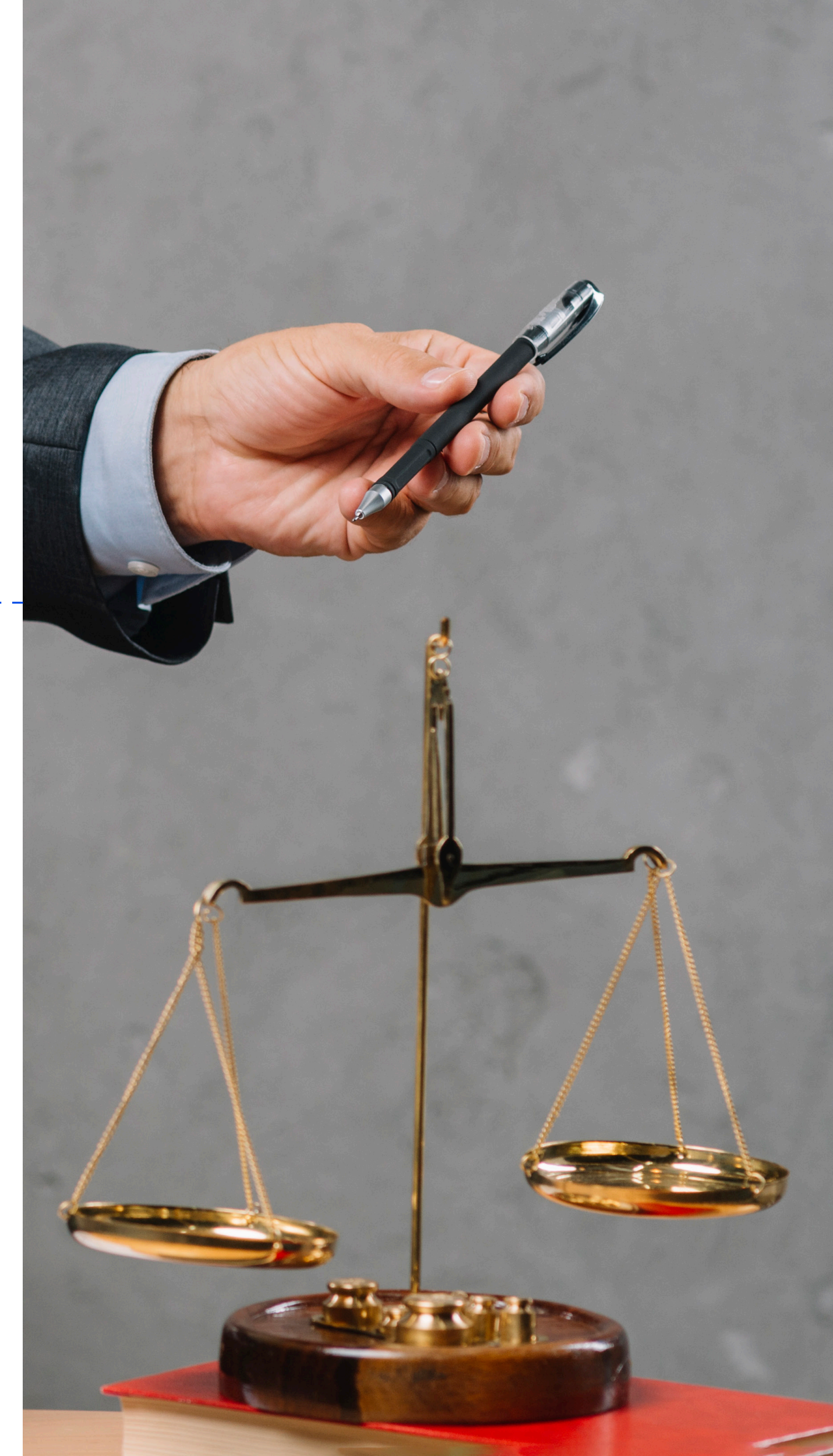
Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos

Cumplimiento legal y relación con las autoridades

AES es una empresa en donde su principal objetivo es cumplir con todas las leyes, reglamentos y políticas que rigen nuestro trabajo. En algunos casos, nuestros Valores se esfuerzan por alcanzar un estándar más alto que el que exigen las leyes y los reglamentos. Es por ello por lo que **AES cuenta con políticas internas que están basa-**

das en la ley de los Estados Unidos sobre las prácticas corruptas en el extranjero (FCPA) en donde sobre todo regula las disposiciones legales que se deben cumplir al momento de relacionarse con funcionarios gubernamentales.



Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Gobernanza

Buen Gobierno Corporativo
Ética y Cumplimiento
Estructura Organizativa
Eficiencia Operacional
Política de Ciberseguridad

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos

Estructura de Gobierno Corporativo

Gestionamos nuestro desempeño financiero en línea con nuestra estrategia establecida por nuestro CEO y Equipo de Liderazgo Ejecutivo, aprobada por nuestra Junta Directiva.

A medida que nos esforzamos por crear valor a largo plazo para los socios al proporcionar energía segura y confiable, el éxito financiero nos permite continuar atrayendo capital y personas con talento, así como invertir en nuevos proyectos y soluciones innovadoras para nuestros clientes.

Nuestro conocimiento de los mercados donde operamos nos coloca en una posición para aprovechar las oportunidades de crecimiento o responder rápidamente a las condiciones cambiantes.

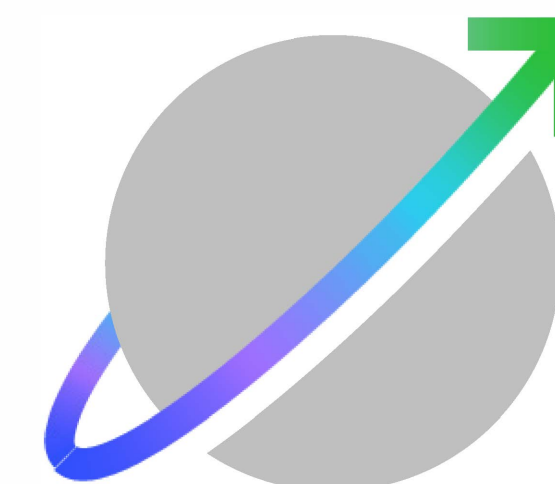
Operamos nuestra cartera para generar capital para inversiones de crecimiento, crear valor para nuestros accionistas, administrar el pago de la deuda y entregar dividendos a los socios.

Contamos con un proceso de toma de decisiones de inversión para garantizar que nuestras oportunidades de inversión se alineen con los objetivos de gestión.

Otro elemento importante de nuestra gobernanza y gestión financiera es la anticipación, identificación y gestión de riesgos. El proceso de identificación de riesgos se integra dentro de la empresa a través de un programa de Gestión de Riesgos Empresariales y los riesgos se gestionan tanto a nivel corporativo como a nivel de localidad.

Para consultar información detallada sobre el desempeño financiero de nuestra empresa, le invitamos a revisar los informes financieros disponibles en nuestra página web. [Enlace informes financieros](#)

Estos documentos proporcionan una visión exhaustiva de nuestras operaciones y resultados, ofreciendo transparencia y precisión para aquellos interesados en conocer más a fondo nuestra situación económica y estratégica.

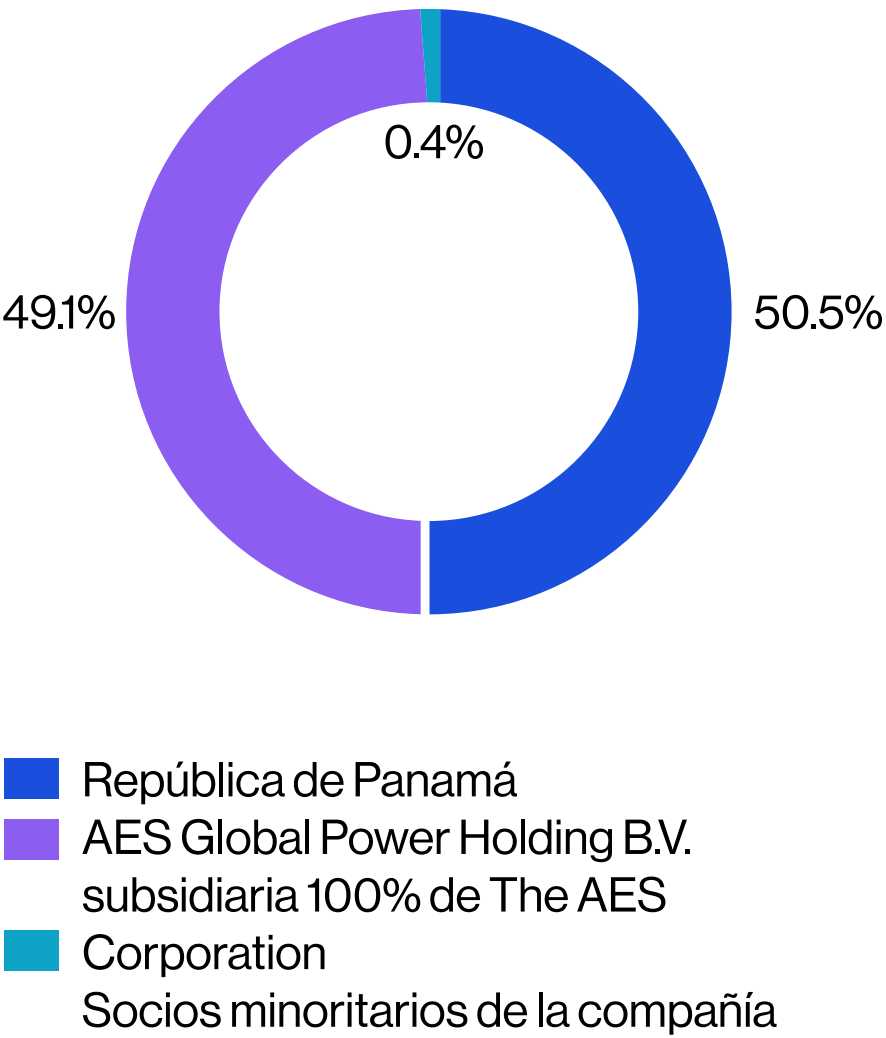


Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Buen Gobierno Corporativo
Ética y Cumplimiento
Estructura Organizativa
Eficiencia Operacional
Política de Ciberseguridad
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Estructura de Gobierno Corporativo

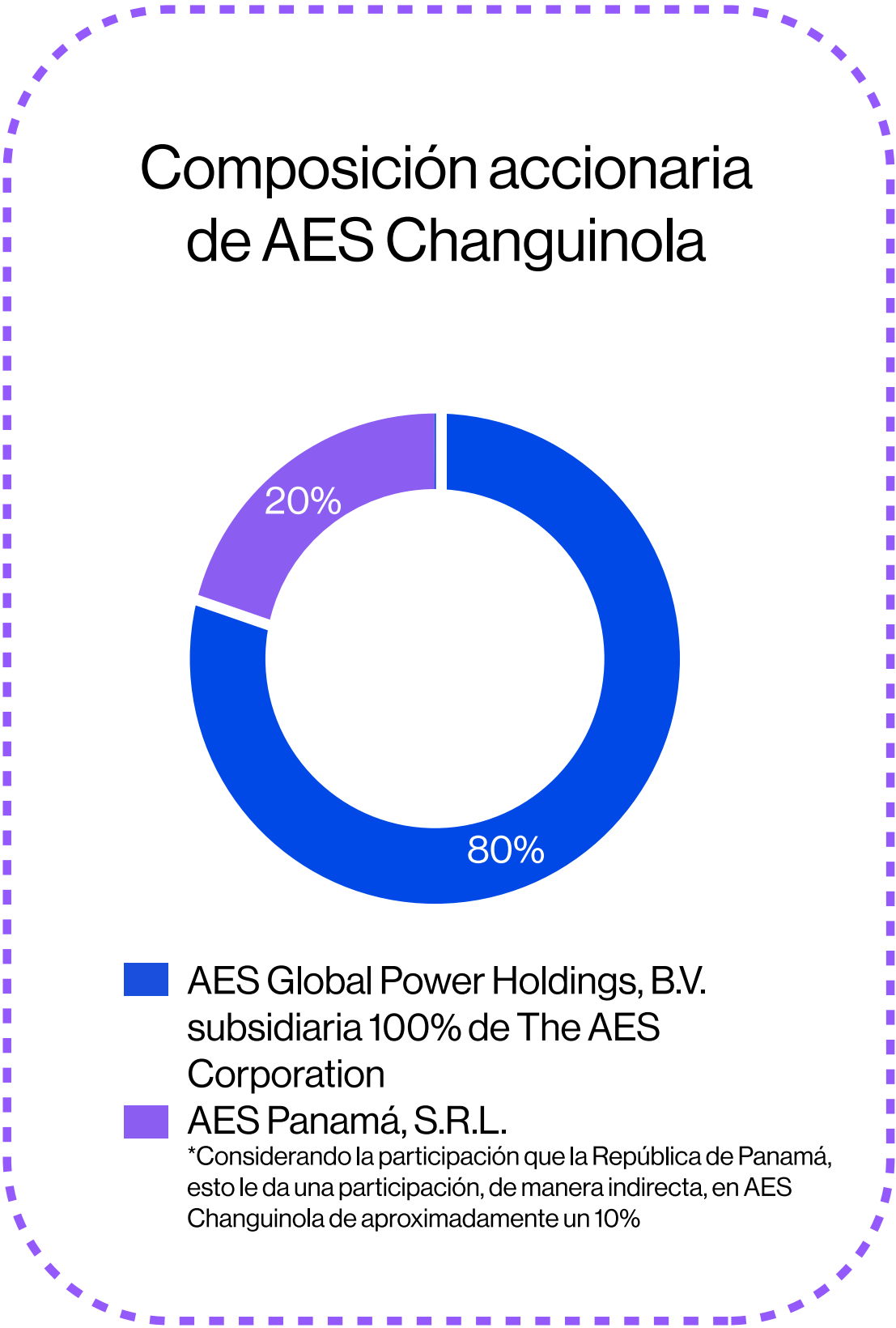
Estructura del Gobierno Corporativo de AES Panama, S.R.L.			
Nombre	Elegido o nombrado por	Posición	Fecha de nombramiento
Miguel Bolinaga Serfaty	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador /Presidente y Representante Legal	Jul-25
Roosevelt Thayer Galindo	La República de Panamá	Administrador	Jul-25
Raúl Ferrer Arosemena	La República de Panamá	Administrador	Jul-25
Freddy Obando Prestol	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador /Vicepresidente y Representante Legal	Jul-25
Angélica Bertoli	AES Global Power Holdings B.V.	Secretario	May-20
Jimena Fernández Valdivielso	AES Global Power Holdings B.V.	Tesorero	Jul-25
Abraham Bichara	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador	Jul-20

Composición accionaria de AES Panamá



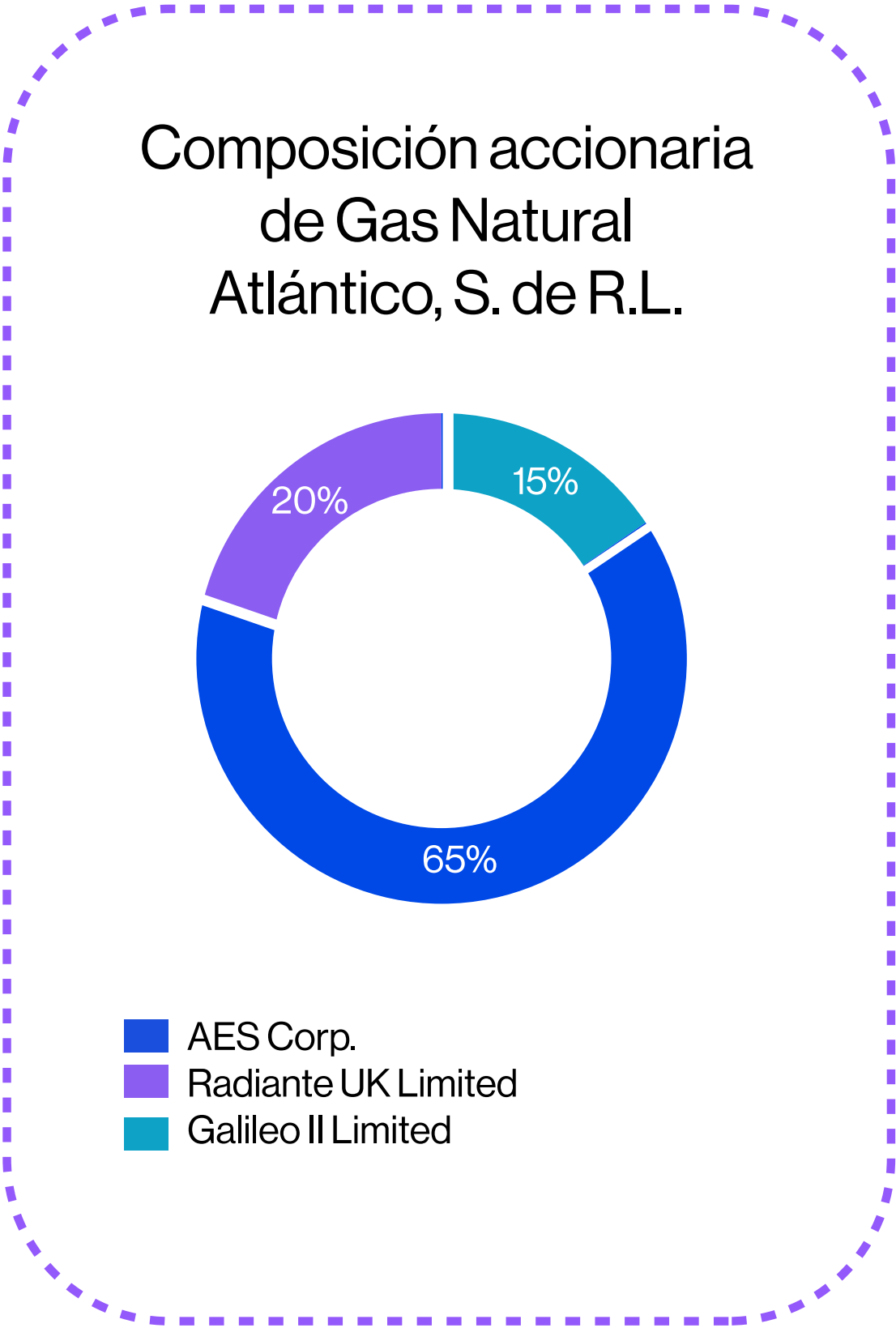
Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Buen Gobierno Corporativo
Ética y Cumplimiento
Estructura Organizativa
Eficiencia Operacional
Política de Ciberseguridad
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Estructura del Gobierno Corporativo de AES Changuinola, S.R.L.			
Nombre	Elegido o nombrado por	Posición	Fecha de nombramiento
Miguel Bolinaga Serfaty	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador /Presidente y Representante Legal	Ago-25
Roosevelt Thayer Galindo	AES Panamá, S.R.L.	Administrador	Ago-25
Freddy Obando Prestol	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador /Vicepresidente y Representante Legal	Ago-25
Abraham Bichara	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador	Jul-20
Ricardo Roizen	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador	Ago-25
Jimena Fernández Valdivielso	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador y Tesorero	Ago-25
Angélica Bertoli Lawson	La República de Panamá	Secretario	May-20



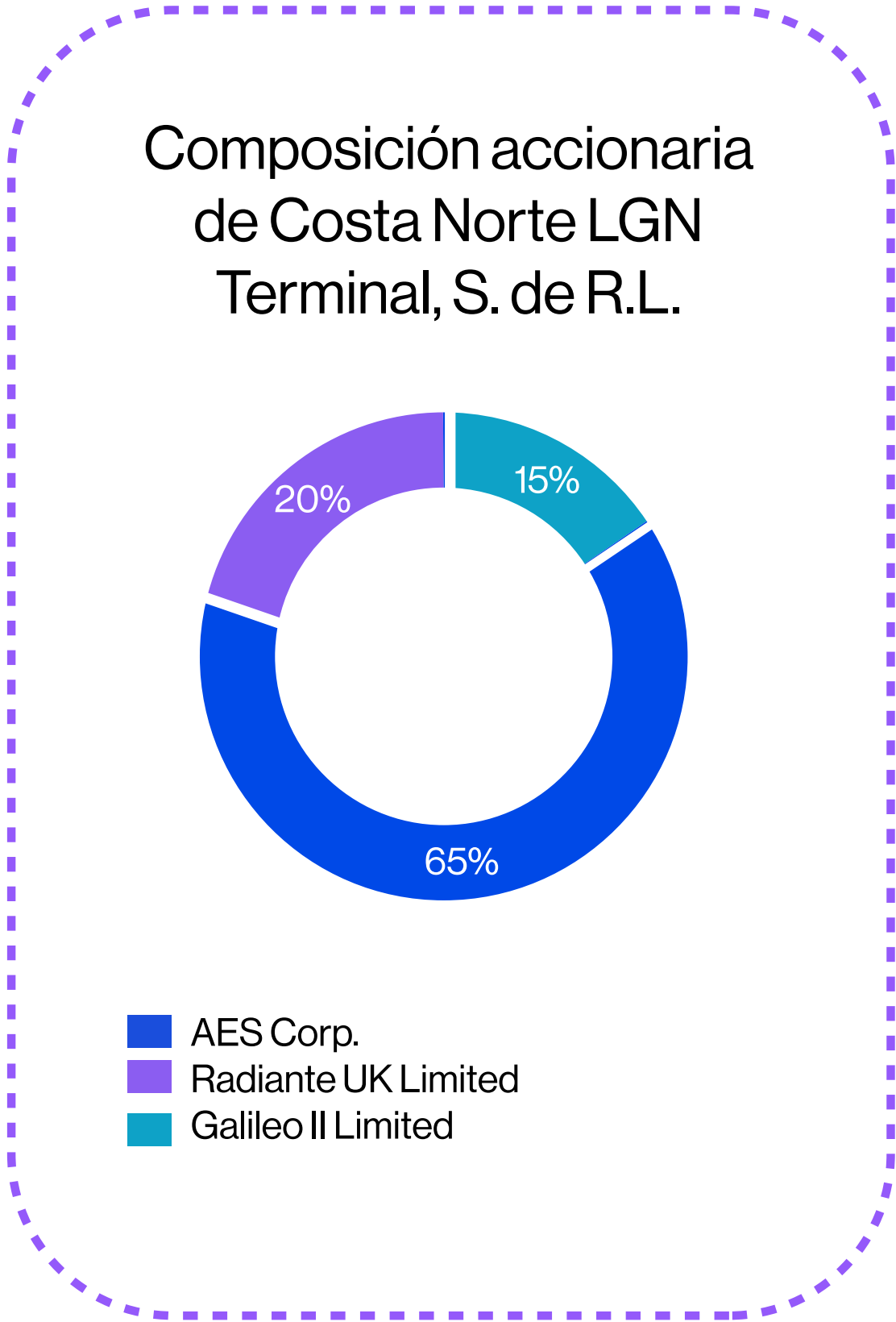
Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Buen Gobierno Corporativo Ética y Cumplimiento Estructura Organizativa Eficiencia Operacional Política de Ciberseguridad
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Estructura del Gobierno Corporativo de Gas Natural Atlántico, S. de R.L.			
Nombre	Elegido o nombrado por	Posición	Fecha de nombramiento
Juan Ignacio Rubiolo	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador, Presidente y Representante Legal	Sep-25
Miguel Bolinaga	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador, Presidente y Representante Legal	Mar-24
Emiliano Chaparro	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador	Sep-25
Abraham Bichara	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador /Vicepresidente	Mar-24
Freddy Obando	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador /Sub-Secretario	Mar-24
Félix García	Radiante UK Limited	Administrador	Mar-24
Manuel Estrella	Galileo II Limited	Administrador	Mar-24
Angélica Bertoli		Secretaria	Mar-24
Jimena Fernández Valdivielso		Tesorera	Sep-25



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Buen Gobierno Corporativo Ética y Cumplimiento Estructura Organizativa Eficiencia Operacional Política de Ciberseguridad
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Estructura del Gobierno Corporativo de Costa Norte LNG Terminal, S.de R.L.			
Nombre	Elegido o nombrado por	Posición	Fecha de nombramiento
Juan Ignacio Rubiolo	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador, Presidente y Representante Legal	Sep-25
Miguel Bolinaga	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador /Vicepresidente Ejecutivo y Representante Legal	Mar-24
Emiliano Chaparro	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador	Sep-25
Abraham Bichara	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador /Vicepresidente	Mar-24
Freddy Obando	AES Global Power Holdings B.V.	Administrador /Sub-Secretario	Mar-24
Félix García	Radiante UK Limited	Administrador	Mar-24
Manuel Estrella	Galileo II Limited	Administrador	Mar-24
Angélica Bertoli	AES Global Power Holdings, B.V.	Secretaria	Mar-24
Jimena Fernández Valdivielso		Tesorera	Sep-25



Palabras del Presidente

Índice

Nuestros Hitos

Nuestra Empresa

Sostenibilidad
en AES Panamá

Personas

Planeta

Gobernanza

Buen Gobierno Corporativo
Ética y Cumplimiento
Estructura Organizativa
Eficiencia Operacional
Política de Ciberseguridad

Resumen de Premios
y Reconocimientos

Anexos

Políticas de Ciberseguridad

Contamos con políticas corporativas estrictas en ciberseguridad, respaldadas por auditorías internas continuas. La gestión del monitoreo y las alertas tempranas está centralizada en el Centro de Excelencia Operacional Global, y contamos con indicadores sólidos que se supervisan de manera mensual. Además, disponemos de un equipo regional altamente capacitado, que garantiza el cumplimiento de estos indicadores y la seguridad en todas nuestras operaciones.



Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Premios y Reconocimientos

Durante 2025, AES Panamá continuó consolidando su posicionamiento como referente en sostenibilidad, innovación y gestión responsable, siendo reconocida a nivel nacional e internacional por su desempeño en áreas clave del negocio.

- **Comité Regional de la Comisión de Integración Energética Regional (CECACIER):** AES Panamá fue distinguida en el Premio CIER de Innovación 2024, obteniendo el **2.º lugar en la categoría Descarbonización** por el proyecto Estrategia para la recuperación temprana de la Central Estí, y el **3.er lugar en la categoría Digitalización** por el proyecto Sistema de monitoreo y diagnóstico en línea para transformadores de potencia. Este reconocimiento resalta el compromiso de la compañía con la eficiencia operativa, la digitalización y la transición energética.



Reconocimiento CECACIER

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

- **The AES Corporation: AES Panamá** fue galardonada con el **Casco de Oro**, reconocimiento que destaca las mejores prácticas de seguridad a nivel corporativo, tras alcanzar más **de 9.5 millones de horas trabajadas sin incidentes con pérdida de tiempo** durante la ejecución de proyectos estratégicos en el país. Este logro refleja la sólida cultura de seguridad y el compromiso del equipo con la protección de las personas.
- **Foro “La Sostenibilidad como Ventaja Competitiva 2025”:** En el marco de este espacio de alto nivel, AES Panamá recibió el reconocimiento **Empresas Sostenibles de Panamá 2025**, destacando su integración de la sostenibilidad como eje estratégico del negocio y su contribución al desarrollo sostenible del país.
- **Cámara Panameña de Energía Solar (CAPES):** AES Panamá fue reconocida como **miembro regular de la organización**, reafirmando su compromiso con el desarrollo de energías renovables y su liderazgo en la transición energética en Panamá.
- **Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (MERCOR):** AES Panamá fortaleció su posicionamiento reputacional al mantenerse como la **empresa líder del sector energético**, con resultados destacados en rankings de reputación corporativa y sostenibilidad. Asimismo, su presidente, Miguel Bolinaga, se ubicó entre los líderes empresariales mejor valorados del país.
- **Consejo Nacional de la Empresa Privada (CONEP):** AES Panamá fue reconocida por su **compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial**, reafirmando su papel como actor clave en el desarrollo económico responsable del país.
- **Revista Estrategia & Negocios:** AES Panamá fue reconocida como una de las **Empresas Más Admiradas de 2025**, mientras que su presidente, Miguel Bolinaga, fue distinguido como Líder Empresarial Más Admirado, destacando su liderazgo y contribución al desarrollo sostenible del país.
- AES Panamá es reconocida por su destacada gestión ambiental durante el evento de **Toque de la Campana por el Clima** y el Lanzamiento del Índice Voluntario de Sostenibilidad de Latinex 2025.



Casco de oro



Foro de sostenibilidad



LATINEX



Mercor líderes

Palabras del Presidente
Índice
Nuestros Hitos
Nuestra Empresa
Sostenibilidad en AES Panamá
Personas
Planeta
Gobernanza
Resumen de Premios y Reconocimientos
Anexos

Asociación Nacional de Profesionales de Recursos Humanos de Panamá (ANREH): Mayka McCalla, Vicepresidente Global de Desarrollo Humano de AES, recibió el **Premio HRicon**, que reconoce a líderes que promueven una gestión humana ética, inclusiva e innovadora, enfocada en el desarrollo del talento y el bienestar organizacional.

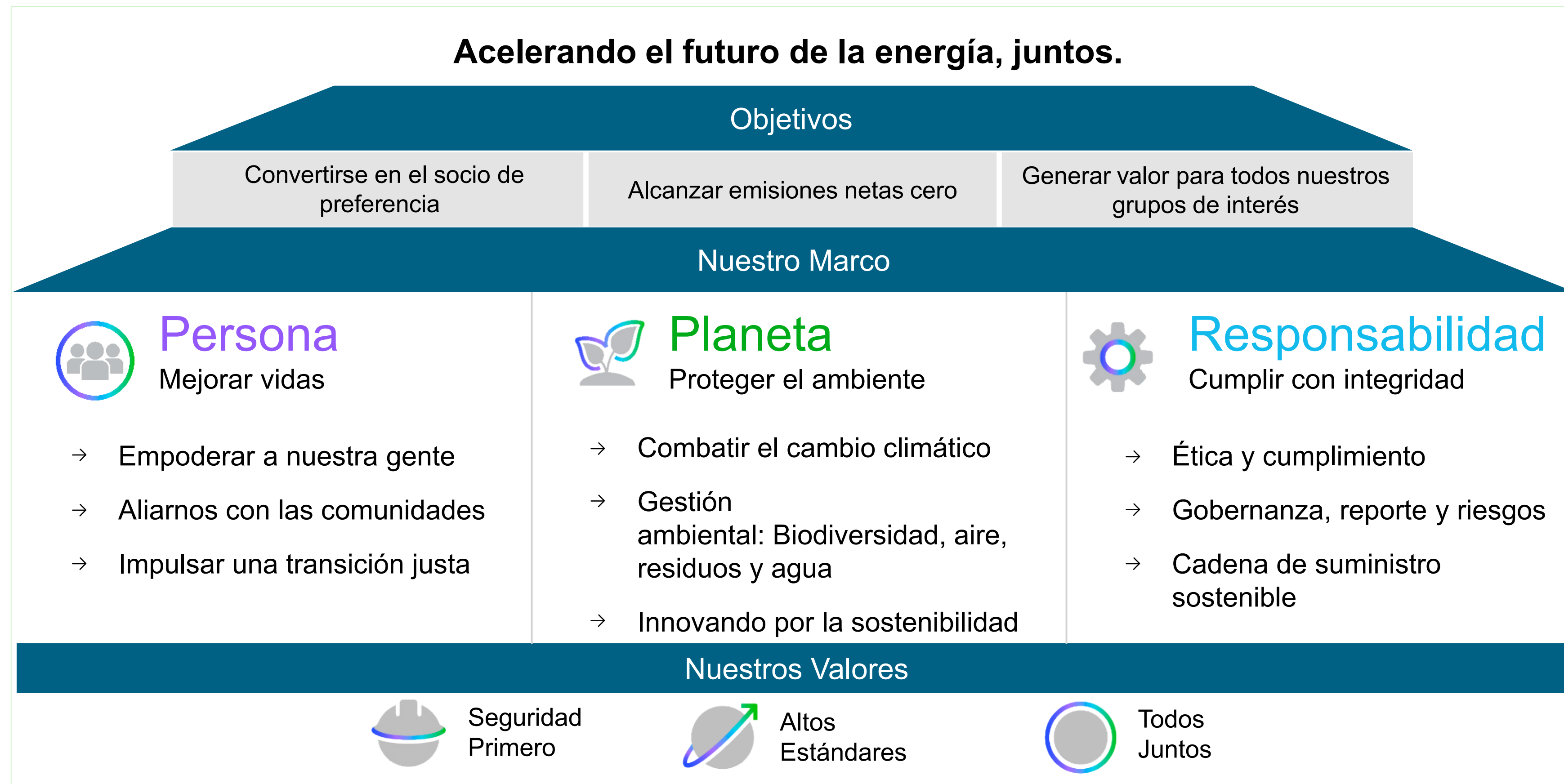


Gala HR ICON



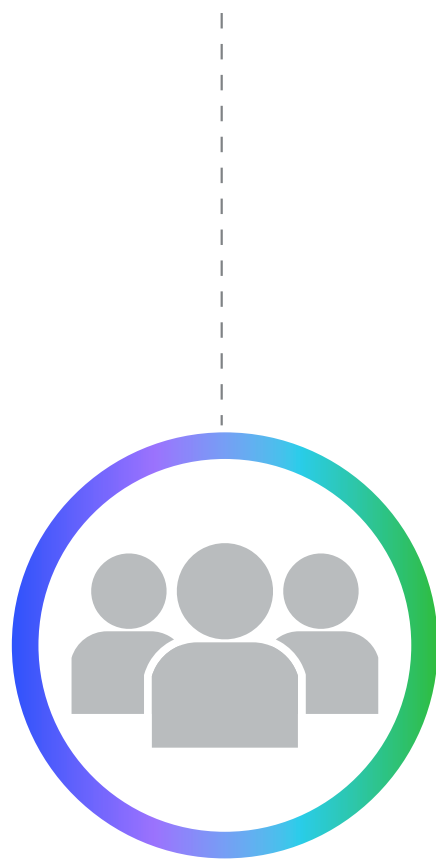
Anexos

Anexo 1. Temas Materiales de AES Panamá:



Anexo 2. Alineación con los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas

Este anexo presenta la alineación de las políticas, prácticas y resultados de AES Panamá con los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, como parte de su Comunicación de Progreso (CoP).



Principio	Implementación	Evidencia en el informe	ODS
Principio 1 Derechos humanos	Procesos de debida diligencia en derechos humanos aplicados a colaboradores, contratistas y subcontratistas	Personas – Nuestra Gente.	
Principio 2. No complicidad en vulneraciones de derechos humanos	Código de Conducta, Línea de Ayuda AES y procesos de debida diligencia a terceros	Gobernanza – Ética y Cumplimiento; Línea de Ayuda AES	
Principio 3. Libertad de asociación y negociación colectiva	Convención colectiva vigente con el Sindicato de Trabajadores de Empresas AES (SITAES)	Convención Colectiva – 100% de colaboradores cubiertos	
Principio 4. Eliminación del trabajo forzoso	Procesos de debida diligencia laboral y contractual	Personas – Nuestra Gente	
Principio 5. Erradicación del trabajo infantil	Cumplimiento del marco legal laboral y controles contractuales	Gobernanza – Cumplimiento legal	
Principio 6. No discriminación en el empleo y la ocupación	Prácticas de diversidad, equidad e inclusión respaldadas por indicadores de equidad de género, gestión del talento reconocida por Great Place to Work y programas de empoderamiento femenino como Soy Mujer Electricista	Personas – Gestión del Talento; Equidad de género	
Principio 7. Enfoque preventivo frente a los retos ambientales	Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001	Planeta – Políticas y Sistemas de Gestión Ambiental	
Principio 8. Mayor responsabilidad ambiental	Gestión de residuos, uso eficiente del recurso hídrico, protección de la biodiversidad y programas de capacitación ambiental	Planeta – Gestión de residuos; Uso del recurso hídrico; Protección de la biodiversidad	
Principio 9. Tecnologías respetuosas con el medio ambiente	Desarrollo y promoción de energías renovables y soluciones de transición energética, incluyendo generación hidroeléctrica, solar y eólica, certificados de energía renovable I-REC y el uso de gas natural licuado como energía de transición	Planeta – Oportunidades comerciales en la transición energética; Iniciativas y soluciones comerciales	
Principio 10. Lucha contra la corrupción	Código de Conducta, formación obligatoria, procesos de debida diligencia, controles de donaciones y Línea de Ayuda AES	Gobernanza – Ética y Cumplimiento; Programa de Debida Diligencia	

Anexo 3. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Este anexo presenta la contribución de las iniciativas, prácticas y enfoques de gestión de AES Panamá a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) priorizados en el presente informe.

ODS	Meta	Contribución en el reporte
ODS 3: Salud y bienestar	Meta 3.4	Bienestar y seguridad de colaboradores mediante iniciativas de salud y cultura de seguridad
ODS 4: Educación de calidad	Meta 4.4	Desarrollo de talento, formación técnica y programas educativos
ODS 4: Educación de calidad	Meta 4.7	Programas de sensibilización sobre energía y sostenibilidad dirigidos a niños y jóvenes
ODS 5: Igualdad de género	Meta 5.5	Impulso al liderazgo y emprendimiento femenino
ODS 6: Agua limpia y saneamiento	Meta 6.1	Acceso a agua potable en centros educativos y gestión responsable del recurso hídrico
ODS 7: Energía asequible y no contaminante	Meta 7.a	Personas – Gestión del Talento; Equidad de género
ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico	Meta 8.8	Promoción de entornos laborales seguros y saludables
ODS 12: Producción y consumo responsables	Meta 12.5	Gestión de residuos y reducción de contaminación
ODS 13: Acción por el clima	Meta 13.2	Integración de sostenibilidad y gestión ambiental en operaciones
ODS 14: Vida submarina	Meta 14.1	Reducción de contaminación plástica mediante alianzas ambientales
ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres	Meta 15.1	Conservación ambiental y protección de biodiversidad
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos	Meta 17.17	Alianzas estratégicas para programas sociales, educativos y ambientales

Anexo 3. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Este informe incorpora referencias parciales a los Estándares GRI como guía para la presentación de información ambiental, social y de gobernanza relevante para AES Panamá. La siguiente tabla presenta referencias de contenidos incluidos en el informe relacionados con determinados temas de los Estándares GRI.

Tema	Referencia GRI	Sección específica
Empleo	GRI 401: Employment	Personas – Nuestro Talento
Salud y seguridad ocupacional	GRI 403: Occupational Health and Safety	Personas – Seguridad y salud ocupacional – Cultura Safety
Formación y educación	GRI 404: Training and Education	Personas – Desarrollo de Talento
Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	IPersonas – Nuestro Talento
Comunidades locales	GRI 413: Local Communities	Comunidad y Social – Fundación AES Panamá
Agua y efluentes	GRI 303: Water and Effluents	Planeta – Gestión ambiental – Agua
Energía	GRI 302: Energy	Planeta – Gestión ambiental – Energía
Residuos	GRI 306: Waste	Planeta – Gestión ambiental – Residuos
Biodiversidad	GRI 304: Biodiversity	Planeta – Gestión ambiental – Biodiversidad
Cumplimiento ambiental	GRI 307: Environmental Compliance	Planeta – Gestión ambiental y cumplimiento
Ética e integridad	GRI 2: General Disclosures	Gobernanza – Ética y cumplimiento
Anticorrupción	GRI 205: Anti - corruption	Gobernanza – Ética y cumplimiento – Programa de Compliance
Privacidad y protección de datos	GRI 418: Customer Privacy	Gobernanza – Ética y cumplimiento – Seguridad de la información



aes Panamá